



Kestävää suunnittelua ja vastuullista jalkinetuotantoa

# Vastuullisuusraportti 2020–2022





# Vastuullisuusraportti 2020–2022

## Sisällys

<b>Merkittäviä yritys vastuun saavutuksia 2020–2022 .....</b>	<b>3</b>		
<b>Sievin Jalkine Oy lukuina 2022 .....</b>	<b>3</b>		
<b>Sievi – vastuullista jalkinetuotantoa.....</b>	<b>4</b>		
<b>ARVOISTA VASTUULLISUUSTEKOIHIN.....</b>	<b>7</b>		
Arvot .....	7		
Kestävää suunnittelua, vastuullista valmistusta .....	8		
Yritysvastuun painopisteet.....	9		
<b>HYVÄ HALLINTO JA JOHTAMINEN.....</b>	<b>10</b>		
Sievin hallintojärjestelmä ja vastuullisuuden johtaminen .....	11		
Olemme sitoutuneet jatkuvaan parantamiseen .....	11		
Yhteistyö sidosryhmien kanssa.....	12		
Liiketoiminnan eettisyys .....	14		
Riskienhallinta.....	14		
<b>VASTUULLINEN HANKINTA .....</b>	<b>15</b>		
Auditoinnit laatua ja vastuullisuutta takaamassa .....	17		
Auditointikäytäntöjen kehittäminen ja auditointikoulutus.....	17		
		Kansainvälisen toiminnan riskit .....	17
		Raaka-aineiden hankinnan peruslähtökohtana aina turvallisuus .....	18
		Sievin hankinnan vastuullisuusmatka .....	18
		Vastuullisen hankinnan painopisteet ja pitkän aikavälin linjaukset.....	19
		Vastuullisen hankinnan tulokset 2020–2022 ja tavoitteet vuosille 2023–2024.....	19
		<b>TUOTANNON YMPÄRISTÖVASTUULLISUUS .....</b>	<b>20</b>
		Ilmastovaikutukset ja hiilijalanjälki.....	21
		Tuotteiden hiilijalanjälki.....	22
		Hiilineutraaliksi oman energiankäyttöemme osalta vuoteen 2035 mennessä .....	24
		Työ kierrätysmateriaalien eteen jatkuu .....	24
		Mistä jalkinetuotannon päästöt syntyvät? .....	25
		Raaka-aineet .....	25
		Jätteet .....	25
		Energiankäyttö .....	26
		Vedenkäyttö .....	26
		Materiaalien turvallisuus varmistetaan testeillä .....	27
		Tuotannon ympäristövastuullisuuden pitkän aikavälin painopisteet ja linjaukset.....	28
		Tuotannon ympäristövastuullisuuden tulokset 2020–2022 ja tavoitteet vuosille 2023–2024 .....	28
		<b>TURVALLINEN TYÖPAIKKA .....</b>	<b>29</b>
		Keskiössä työturvallisuus .....	30
		Laadukas johtaminen hyvän työpaikan kulmakivenä.....	32
		Tasa-arvoinen Sievi .....	33
		Henkilöstö vastuun pitkän aikavälin linjaukset.....	34
		Henkilöstö vastuun tulokset 2020–2022 ja tavoitteet vuosille 2023–2024.....	34
		GRI-indeksi .....	35

90 %

ostoistamme on auditoitu



Kaikki käyttämämme pigmentit ovat olleet ftalaattittomia vuodesta 2020 lähtien



Kierrätysmateriaalien käyttö suhteessa raaka-aineiden kokonaiskulutukseen on lisääntynyt 4,5 %



**MERKITTÄVIÄ YRITYSVASTUUN SAAVUTUKSIA 2020-2022**



Olemme sisällyttäneet hiilijalanjäljen laskentaan ensimmäistä kertaa myös investoinnit sekä laitehankinnat



Laskimme ensimmäistä kertaa tuotekohtaisia hiilijalanjälkiä



Työtapaturvaindeksimme on pysynyt reilusti teollisuuden keskiarvon alapuolella



Sievin perehdytys- ja turvallisuusoppaat sekä -ohjeet ovat saatavilla neljällä kielellä: suomeksi, englanniksi ja venäjäksi sekä osa myös thain kielellä



Viimeisimmässä henkilöstökyselyssä sekä esihenkilötyö että työtyytyväisyys koettiin aiempaa parempina



Kaikki nahkatoimittajamme ovat raportointikauden aikana aloittaneet liittymisprosessin Leather Working Groupiin





Sievin  
Jalkine Oy  
lukuina  
2022

94,9

milj. €  
liikevaihto

13,7

milj. €  
maksetut palkat ja  
palkkiot

2,9

milj. €  
eläkekulut ja  
muut henkilöstön  
sivukulut

3,7

milj. €  
tuloverot

440

henkilöstön  
määrä

90%

auditoitujen  
ostojen osuus  
ostoista

4,78

kWh  
energian käyttö  
per kenkäpari



## | Sievi – vastuullista jalkinetuotantoa

**Sievin Jalkine Oy on Pohjois-Euroopan suurin jalkineiden valmistaja. Valikoimaan kuuluu turva- ja ammattijalkineet sekä vapaa-ajan jalkineet. Perheyhtiö on perustettu vuonna 1951 ja sillä on tuotantolaitokset Sievissä ja Oulaisissa. Pääkonttori sijaitsee Sievissä.**

Sieivistä lähtee vuosittain maailmalle noin 1,1 miljoonaa kenkäparia. Tavoitteenamme on vahvistaa markkinajohtajuutta Pohjoismaissa ja kasvattaa myyntiä Keski-Euroopassa.

Sievin Jalkine Oy kuuluu Sievi-konserniin, jonka liikevaihto vuonna 2022 oli 161 miljoonaa euroa. Konsernin palveluksessa oli vuoden 2022 lopussa 537 ihmistä.

Tämä on Sievin Jalkine Oy:n kolmas vastuullisuusraportti. Edellinen raportti julkaistiin vuonna 2020. Tavoitteenamme on julkaista vastuullisuusraportti joka toinen vuosi, mutta vuonna 2022 julkaistavaksi suunnitellun raportin tuotanto siirrettiin keväälle 2023 yrityksessä käynnissä olleiden investointihankkeiden takia. Tämä raportti kattaa vuodet 2020–2022 ja Sievin molempien tuotantolaitosten toiminnan. Se on laadittu Global Repor-

ting Initiativen (GRI) raportointiohjeita soveltuvin osin noudattaen.

Sievi panostaa nykyaikaiseen teknologiaan ja valmistautuu tulevaisuuteen. Yhtiö on investoinut 17 miljoonaa euroa tuotanto- ja varastotilojen laajennukseen, joka valmistui syksyllä 2022. Laajennuksen myötä Sievin tehtaiden pinta-ala kasvoi 2,3 hehtaarista yli 2,8 hehtaariin. Laajennus mahdollistaa varastomäärän ja tuotantokapasiteetin merkittävän lisäyksen.

Vastuullisuus on olennainen osa Sievi-brändiä. Haluamme omalta osaltamme kehittää työturvallisuutta ja luoda innovaatioita terveellisemmän ja turvallisemman työelämän edistämiseksi. Tavoitteenamme on tarjota asiakkaillemme markkinoiden käyttömukavimmat, mutta myös vastuullisesti valmistetut jalkineet.



### **Mitä tarkoittaa GHG-protokolla ja GRI-indikaattori?**

GHG-protokolla viittaa GreenHouse Gas -protokollaan, joka on laajassa yhteistyössä kehitetty, yhtenäisyyttä ja läpinäkyvyyttä korostava menetelmä kasvihuonekaasupäästöjen tarkasteluun eri organisaatioissa. GHG-protokollan tarkoituksena on luoda standardisoidut puitteet kasvihuonekaasupäästöjen mittaamiseen eri organisaatioissa.

GRI-indikaattori, eli Global Reporting Initiative, on maailman eniten käytetty vastuullisuuden raportointistandardi. GRI-indikaattorin tarkoituksena on tehdä organisaatioiden vastuullisuuden raportoinnista yhtenäistä ja läpinäkyvää. Sievin vastuullisuusraportti on tehty noudattaen GRI-indikaattoria soveltuvin osin.



## | Perheyhtiömme nojaa vahvoihin arvoihin ja katsoo tulevaisuuteen

**Sievin Jalkine Oy on Pohjois-Euroopan suurin jalkinevalmistaja. Työllistämme yli 500 työntekijää Sievissä ja Oulaisissa, ja valmistamme vuosittain noin 1,1 miljoonaa paria jalkineita. Markkinajohtaja Sievi tunnetaan vahvasta brändistä, kotimaisen työn arvostuksesta ja kenkävalmistuksen jatkuvasta kehittämisestä.**

Meille vastuullisuuden ydintä ovat korkealaatuiset ja turvalliset tuotteet, jotka valmistetaan mahdollisimman vähän ympäristöä kuormittaen. Arvostamme ammattitaitoisia työntekijöitämme, ja haluamme tarjota heille turvallisen työpaikan.

Raportointikaudella maailmaa ovat kohdanneet monet kriisit, kuten covid-19-pandemia, Venäjän hyökkäys Ukrainaan ja siitä seuranneet haasteet muun muassa energiaturvallisuudessa. Me Sievillä olemme kuitenkin selvinneet kriisivuosista hyvin ja kasvumme on jatkunut. Saimme keväällä 2020 aloitetut automaattivarastojen ja tuotantotilojen laajennukset käyttöön vuoden 2023 alkupuoliskon aikana. Investoinnit varmistavat ja parantavat entisestään toimitusvarmuuttamme sekä auttavat meitä kehittämään innovatiivisia ja kestäviä ratkaisuja tuotteisiimme.

Vastuullinen ja pitkäjänteinen toimittajayhteistyö on onnistumisemme kannalta oleellista. Olemme

ylpeitä voidessamme kertoa, että olemme tehneet toimittaja-auditointeja jo vuodesta 1991 ja kehitämme toimintaa edelleen. Teemme yhdessä monipuolisen hankintaverkostomme kanssa töitä entistä vastuullisempien materiaalien eteen. Materiaalikehitys on vastuullisuutemme kannalta merkittävää, sillä toimintamme suurin ympäristökuormitus syntyy kenkien valmistukseen käytetyistä raaka-aineista.

Hyvästä yhteistyöstä kertovat kenkien muovikärkeen löydetty uusi kierrätysmateriaali ja kaikkien nahkatoimittajiemme aktiivisuus Leather Working Groupiin (LWG) liittymisessä. LWG tukee toimittajiamme heidän toimintansa ympäristövastuun kehittämisessä. Yhteistyö ja avoin keskusteluyhteys sidosryhmiemme kanssa auttoivat meitä selviämään myös covid-19-pandemian aiheuttamista globaaleista saatavuushaasteista.

Energiankäyttöemme osalta olemme edellisessä vastuullisuusraportissamme asettaneet tavoitteeksi hiilineutraaliuden vuoteen 2035 mennessä. Työstämme tiekartan tavoitteeseen pääsemiseksi seuraavalla raportointikaudella. Olemme kuitenkin jo aloittaneet toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi. Merkittävin investointi kohti tavoitetta oli vuoden 2022 lopussa käyttöön otettu lämmön talteenottojärjestelmä.

Lisäksi laskimme ensimmäistä kertaa tuotekohtaisen hiilijalanjäljen neljälle tuotteellemme. Laskelma yhdessä uuden toiminnanohjausjärjestelmämme kanssa auttaa meitä jalkineidemme ympäristövastuullisuuden kehityksessä. Seuraavan raportointikauden aikana tavoitteenamme on julkaista Sievin ensimmäinen kierrätyskenkämallisto.

Vastuullisuustyömme ei edisty ilman ammattitaitoista ja hyvinvoivaa henkilöstöä. ISO 45001 -johtamisjärjestelmä, aktiivinen työsuojelutoimintamme ja panostuksemme työergonomiaan ovat auttaneet meitä vähentämään työperäisiä sairauksia sekä pitämään tapaturmien määrän teollisuuden keskiarvon alapuolella. Monimuotoisen henkilöstömme kannalta tärkeää on viestintämme saavutettavuus ja laadukas johtaminen, joiden eteen teemme jatkuvasti töitä.

Toukokuussa 2023

**Toimitusjohtaja Juha Jokinen**



# Arvoista vastuullisuustekoihin

## TOIMINTAMME PERUSTUU SEURAAVIIN ARVOIHIN:



### TURVALLISUUS

Sievin toiminnassa ja tuotteissa turvallisuus on etusijalla. Toimintamme perustuu turvallisiin ja hyväksi todettuihin työtapoihin. Tuotteemme edistävät turvallisuutta työpaikoilla ja vapaa-aikana.



### INNOVATIIVISUUS

Sievi kehittää jatkuvasti tuotteisiin ja palveluihin innovatiivisia ja kestäviä ratkaisuja, jotka tuovat lisäarvoa asiakkaalle.



### LUOTETTAVUUS

Sievi on luotettava yhteistyökumppani ja työnantaja, joka toimii määrätietoisesti, pitkäjänteisesti ja asiakaslähtöisesti. Seisomme lupaustemme takana.



### TEHOKKUUS

Sievi kehittää jatkuvasti ja järjestelmällisesti tehokkaampia toimintatapoja. Käytämme olemassa olevia resursseja tarkoituksenmukaisesti tekemällä oikeita asioita mahdollisimman hyvin asiakkaan edun mukaisesti ja kilpailukyvyyn säilyttämiseksi.





## SIEVI-MERKKI TARKOITTAÄ, ETTÄ TUOTTEEMME OVAT



**Turvallisia käyttäjille ja tekijöille**



**Kestäviä**



**Vastuullisesti hankituista materiaaleista valmistettuja**



**Valmistettu ihmisoikeuksia ja ympäristöä kunnioittaen**

## KESTÄVÄÄ SUUNNITTELUA, VASTUULLISTA VALMISTUSTA

Sievin valmistamissa jalkineissa yhdistyvät laatu, käyttömukavuus, uusin teknologia ja erinomaiset materiaalit. Panostamme kulutusta kestäviin materiaaleihin, monipuolisiin suojaominaisuuksiin ja valikoimaan, joka sopii erilaisiin työ- ja sääolosuhteisiin, tyylikkyyttä ja helppokäyttöisyyttä unohtamatta. Turva- ja ammattijalkineemme täyttävät EN ISO 20345- ja EN ISO 20347 -standardien vaatimukset.

Otamme tuotekehityksessä ja materiaalivalinnoissa huomioon standardien sekä REACH-kemikaaliasetuksen vaatimukset. Käytämme tuotteidemme valmistuksessa kierrätettyjä materiaaleja mahdollisuuksien mukaan. Tuotteiden laatu, käyttäjien turvallisuus sekä standardien vaatimukset asettavat reunaehdot materiaalivalinnoillemme ja rajoittavat osin kierrätysmateriaalien käyttöä.

Valmistamistamme jalkineista yli 90 prosenttia on työ- ja turvajalkineita, jotka ovat ennen kaikkea henkilösuojaimia ja ne hankitaan tarpeeseen. Tutkimme jatkuvasti uusia materiaaleja ja vaihtoehtoja nahalle, mutta emme halua tinkiä tuotteiden

ajallisesta kestävydestä; mitä pidempi käyttöikä, sitä harvemmin jalkineet pitää uusia. Ilmastovaiikutusten suhteuttaminen tuotteen koko käyttöikäen takaa parhaan tuloksen paitsi käyttäjille myös ympäristölle.

Jalkineiden tuotanto on omissa käsissämme: tuotteemme valmistetaan tehtaillamme Sievissä ja Oulaisissa. Tärkeitä yhteistyökumppaneitamme ovat raaka-aine- ja materiaalitoimittajat sekä jälleenmyyjät ja loppuasiakkaat. Jälleenmyyntiverkostomme kattaa Suomen lisäksi vientimaat, kuten Ruotsin, Norjan, Tanskan, Saksan, Belgian, Alankomaat, Ison-Britannian ja Slovenian. Myös testauslaitokset ovat meille merkittävä yhteistyökumppani tuotteidemme laadun ja turvallisuuden varmistamiseksi.

Lisäksi Sievi on jäsenenä seuraavissa järjestöissä:

- Kenkä- ja nahkateollisuus ry
- Kemiateollisuus ry
- Elinkeinoelämän keskusliitto EK
- Oulun kauppakamari.



## Lisää käyttöikää jalkineiden korjauspalvelulla

Sievi tarjoaa kengilleen 12 kuukauden takuun, joka kattaa mahdolliset materiaali- ja valmistusvirheet. Takuun lisäksi tarjoamme myös korjauspalvelua. Reklamaatiotapauksissa emme automaattisesti tarjoa uutta kenkäparia, vaan selvitämme, olisiko reklamoitava tuote mahdollista korjata, esimerkiksi uudella vetoketjulla tai pohjaamalla tuote uudelleen. Näin pidennämme jalkineiden käyttöikää ja vähennämme turhaa kulutusta. Vuonna 2021 korjauspalvelua käytettiin 1282 kertaa ja 1142 kertaa vuonna 2022.



## YRITYSVASTUUN PAINOPISTEET

Kannamme vastuumme toimimalla omilla tehtaillamme mahdollisimman resurssi- ja energia- tehokkaasti sekä valitsemalla materiaali- ja komponenttitoimittajiksi yrityksiä, jotka noudattavat samoja vastuullisia toimintaperiaatteita kuin me itse. Toimimme työvoimavaltaisella alalla, ja strategiaamme mukaisesti haluamme olla houkutteleva työnantaja. Olemme sitoutuneet tarjoamaan

työntekijöillemme turvallisen työpaikan, ja edellytämme kumppaneiltamme samaa.

Vastuullisen hankinnan näkökohdat ovat jo pitkään korostuneet jalkine- ja tekstiiliteollisuudessa. Vastuullisella hankinnalla varmistamme, että myös se osa tuotantoa, joka ei ole omissa käsissämme, tapahtuu ympäristöä ja ihmisiä kunnioittaen. Olemme kartoittaneet jalkine- ja tekstiiliteollisuuden vastuullisuusnäkökohtia, kuten

tuotantoon sekä raaka-aineiden ja materiaalien hankintaan liittyviä ympäristövaikutuksia sekä ihmisoikeuksien toteutumista hankinnoissamme. Kartoituksen pohjalta Sievin Jalkineen johtoryhmä on määritellyt yhtiön vastuullisuustyön painopisteet ja olennaiset näkökohdat, jotka on kuvattu alla.

Asiakkailemmeikin ympäristö- ja vastuullisuusnäkökohdat ovat tärkeitä ja edellytämme niiden

huomioimista myös omilta toimittajiltamme. Audittoimme toimittajiamme säännöllisesti varmistaksemme, että he noudattavat ympäristö- ja vastuullisuusvaatimuksiamme.

### SIEVIN YRITYSVASTUUN PAINOPISTEALUEET 2020-2022



#### VASTUULLINEN HANKINTA

Koko arvoketjun  
ympäristövastuullinen toiminta  
Työelämä- ja ihmisoikeudet  
toimitusketjussamme



#### YMPÄRISTÖVASTUULLINEN TUOTANTO

Vesiniukka jalkinetuotanto  
Kemikaaliturvallisuus  
Ilmastovaikutusten hillintä  
Energiatehokkuus



#### VASTUU HENKILÖSTÖSTÄ

Työturvallisuus  
Työhyvinvointi  
Osaaminen ja  
kehittyminen

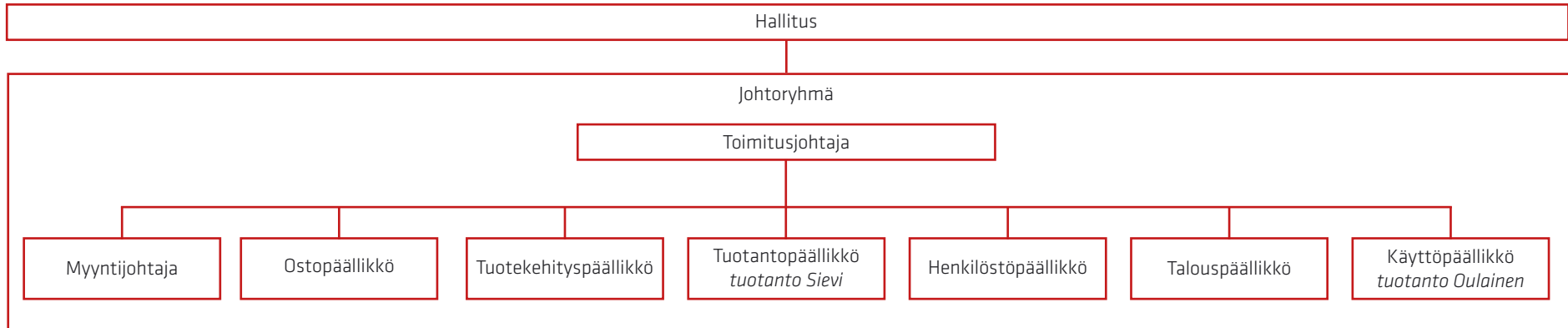




# | Hyvä hallinto ja johtaminen



## SIEVIN JALKINE OY:N ORGANISAATORAKENNE



### SIEVIN HALLINTOJÄRJESTELMÄ JA VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Sievin Jalkine Oy:n toimintaa johtaa nelihenkinen hallitus. Operatiivisesta toiminnasta vastaavat toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Raportointikaudella pääluottamusmies on edustanut hallituksessa henkilöstöä. Konsernin emoyhtiön hallituksessa on yhdeksän jäsentä. Hallituksissa tai Sievin johtoryhmässä ei ole erillisiä valiokuntia.

Sievin Jalkine Oy:n hallituksen ja johtoryhmän jäsenten toimikaudet ovat voimassa toistaiseksi.

Sievin Jalkine Oy:n johtoryhmä johtaa vastuullisuutta kokonaisvaltaisesti ja määrittelee vastuullisuustyössä mukana olevat henkilöt. Ylin vastuu liiketoiminnasta ja vastuullisuudesta on toimitusjohtajalla. Yhtiöllä ei ole erillisiä vastuullisuusvalio-

kuntia, -organisaatiota tai -johtajaa, vaan vastuullisuustyötä johdetaan osana muuta johtamista.

Johtoryhmän jäsenet vastaavat omien vastuualueidensa osalta vastuullisuusnäkökohdista, -tavoitteista ja tuloksista:

- Henkilöstöpäällikkö vastaa henkilöstöön ja ympäristöön liittyvien näkökohtien toteutumisesta ja kehittämisestä.
- Ostopäällikkö vastaa hankinnan vastuullisuusnäkökohdista.
- Taluspäällikkö vastaa taloushallinnon ja talousnäkökohtien vastuullisuudesta.
- Tuotannon vastuullisuusnäkökohtien käytäntöön viemisestä vastaa Sievin tehtaalla tuotantopäällikkö ja Oulaisissa tehtaalla käyttöpäällikkö.
- Tuotekehityspäällikkö vastaa tuotesuunnittelun vastuullisuusnäkökohdista.

### SIEVIN JALKINE OY:N HALLITUKSEN RAKENNE



- Miehiä 100 %
- Naisia 0 %
- yli 50-vuotiaita 100 %

### SIEVIN JALKINE OY:N JOHTORYHMÄN RAKENNE



- Miehiä 75 %
- Naisia 25 %
- 30-50-vuotiaita 50 %
- yli 50-vuotiaita 50 %

Johtoryhmä on arvioinut sisäisesti Sievin vastuullisuusriskit. Tavoitteenamme on selvittää seuraavan vastuullisuusraporttimme julkaisuun mennessä, miten Sievin riskit suhteutuvat yleisiin jalkinealan riskeihin. Pyrimme raportointikaudella myös kartoittamaan tarkemmin toimitus- ja tuotantoketjun eri osa-alueisiin liittyvät riskitekijät.

### **Olemme sitoutuneet jatkuvaan parantamiseen**

Olemme sitoutuneet laatustandardin ISO 9001, työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen standardin ISO 45001 sekä ympäristöstandardin ISO 14001 vaatimuksiin sekä kehittämään toimintojamme näiden standardien vaatimusten mukaisesti. Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen standardi ISO 45001 korostaa ennakoivaa ja systemaattista toiminnan suunnittelua, hallintaa, mittaamista ja parantamista. Standardeihin perustuva toiminnanohjausjärjestelmä kattaa kaikki yrityksen toiminnot.

Olemme määritelleet yrityksellemme laatu-, ympäristö- ja turvallisuuspolitiikan. Nämä politiikat hyväksyy toimitusjohtaja ja ne toimitetaan pyydettäessä sidosryhmillemme. Niistä viestitään myös verkkosivujemme sekä muiden kanavien välityksellä. Henkilöstömme saa politiikkoja koskevan koulutuksen työn perehdytyksen yhteydessä. Turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkamme mukaisesti otamme huomioon turvallisuus- ja ympäristöasiat niin, että työympäristöön ja luontoon liittyvien lakien, asetusten, säännösten ja velvoitteiden tinkimätön noudattaminen toteutuu.

Turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkamme tähtää:

- korkeaan asiakastytyväisyyteen
- työ- ja elinympäristön säilyttämiseen puhtaana ja terveellisenä
- liiketoiminnan kehittämiseen yhä kilpailukykyisemmäksi

- työntekijöiden työterveyden ja työturvallisuuden huomioimisella
- raaka-aineiden, energian ja veden käytön jatkuvalla seuraamisella ja optimoinnilla
- päästöjen ja jätekuormituksen minimoinnilla
- uusiutuvien luonnonvarojen käytöllä ja materiaalien kierrätystä edistämällä aina kun se on taloudellisesti perusteltua.

### **YHTEISTYÖ SIDOSRYHMIEN KANSSA**

Sievin ja sidosryhmien välinen aktiivinen vuoropuhelu on tärkeä tekijä osana menestyksestä yhteistyötä. Sievin tärkeimmät sidosryhmät ovat

- asiakkaat
- henkilöstö
- viranomaiset
- toimittajat
- testauslaitokset
- työterveyshuolto
- työmarkkinajärjestöt, kuten Kenkä- ja nahkateollisuus ry sekä Kemianteollisuus ry.

Sidosryhmien merkityksellisyyttä on arvioitu sen perusteella, kuinka paljon ryhmä vaikuttaa tai voi vaikuttaa Sievin toimintaan, ja toisaalta sen perusteella, kuinka paljon me vaikutamme tai voimme vaikuttaa sidosryhmään.

Varmistamme tehokkaan vuoropuhelun osallistamalla siihen aktiivisesti sekä huomioimalla eri näkökannat ja sidosryhmät. Vuoropuhelun tavoitteena on kartoittaa sidosryhmiemme näkemyksiä ja odotuksia yhtiömme toimintaa ja toiminnan vastuullisuutta kohtaan. Lisäksi haluamme kuulla sidosryhmiemme mahdollisia huolenaiheita, jotta voimme vastata niihin parhaalla mahdollisella tavalla.

Aktiivisella vuoropuhelulla toimittajiemme kanssa olemme onnistuneet vähentämään saatavuus-

riskiä ja parantamaan tehokkuutta keskittämällä materiaalihankintoja. Keskittämisen avulla on myös saatu aikaan kuljetussäästöjä ja mahdollistettu maantiekuljetusten optimointia. Yhteistyöllä toimittajien kanssa olemme saaneet aikaan laatuparannuksia ja teknistä kehitystä. Tuotteiden räätälöinti ja valikoiman kasvattaminen onnistuvat parhaiten, kun toimittaja tuntee meidän tarpeemme.

Yhteistyön ja vuoropuhelun myötä olemme myös tietoisempia toimittajiemme prosesseista, raaka-aineiden alkuperästä sekä toimittajien toimitus- ja alihankintaketjuista. Menekkiennusteiden toimittaminen toimittajille on auttanut saatavuudessa ja joustavammassa toimitusajossa, kun toimittaja on pystynyt varautumaan tuotantopaineeseen ennakkoon. Myös toiminnan ja toimintatapojen muutokset ovat helpompia, kun yhteistyö toimittajan kanssa on tiivistä.

Osana henkilöstön ja yrityksen välistä yhteistyötä ja keskustelua, otimme käyttöön sisäisen ilmoituskanavan vuoden 2023 alussa. Kanavan kautta työntekijämme voivat ilmoittaa anonyymisti toimintaamme liittyvistä huolenaiheistaan tai epäilemistään epäkohdista. Ulkoiset sidosryhmät, kuten paikalliset asukkaat ja kuluttajat, voivat ilmoittaa ympäristöasioista kunnan ympäristötarkastajalle. Raportointikaudella naapurustolta ei ole tullut ympäristöasioita koskevia ilmoituksia.

Asiakkaiden näkökohtia ja kysymyksiä kanavoituu meille asiakaspalautteina. Meihin saa yhteyden yleisen sähköpostiosoitteen info@sievi.com kautta. Samasta osoitteesta voi kysyä myös tietoja vastuullisuustyöstämme sekä sen tavoitteista ja tuloksista.

Vuonna 2022 toteutimme laajan jälleenmyyjätutkimuksen, jonka tarkoituksena oli muun muassa



## **Aktiivinen yhteistyö edistää vastuullista hankintaa**

Vastuullisen hankinnan lähtökohtana on pitkäjänteinen yhteistyö toimittajiemme kanssa - useiden toimittajiemme osalta yhteistyömme on kestänyt jo vuosikymmeniä. Aktiivisuus toimittajien kanssa edesauttaa tuotteiden teknistä kehitystä ja lisää proaktiivista toimintaa. Yhteistyössä toimittajiemme kanssa kartoitamme uusien kierrätysmateriaalien käyttöä ja teemme tuotekehitysyhteistyötä. Tiiviillä yhteistyöllä voimme lisäksi kasvattaa tehokkuutta ja parantaa esimerkiksi kuljetusten optimointia.

kartoittaa jälleenmyyjien ostoprosessia, hankintapäätökseen vaikuttavia tekijöitä sekä Sievin onnistumista eri osa-alueilla. Tutkimuksen pohjalta lähdettiin kartoittamaan kehitysideoita toimitusvarmuuden, innovaatiotoiminnan sekä vastuullisuustyön osalta. Vuonna 2024 tavoitteena on tehdä tuotteiden loppukäyttäjää koskeva tutkimus.

Asiakaspalautetta seurataan järjestelmällisesti myös johtoryhmätasolla. Seurannan avulla saamme tietoja asiakaspalautteen syistä ja pystymme reagoimaan niihin toiminnassamme. Seuranta kattaa myös hallinnolliset poikkeamat. Laatu-poikkeamien osalta meillä on tavoitteena alle yksi prosentti toimitetuista tuotteista; vuosina 2020–2022 taso on ollut keskimäärin 1,01 prosent-



tia. Lukuun sisältyvät myös hallinnolliset virheet, kuten inhimilliset virheet tilauksen kirjaamisessa. Muita palautteita käsittelevät prosessikohtaisesti vastuuhenkilöt ja tarvittaessa toimitusjohtaja tai johtoryhmä.

Sidosryhmien huolenaiheet ja kiinnostuksenkohteet, vuoropuhelun kanavat sekä yhtiömme vastaukset on kuvattu oheassa.

## SIDOSRYHMÄVUOROPUHELU

Sidosryhmä	Huolenaiheet ja kiinnostuksenkohteet	Vuoropuhelun kanavat ja keinot	Sievin vastaus huolenaiheisiin ja kiinnostuksenkohteisiin
<b>Asiakkaat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toimitusketjun vastuullisuusnäkökohdat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Käyttökoulutukset</li> <li>Reklamaatiot</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reklamaatioiden selvittäminen</li> <li>Tuotekehitys ja oman tietotaidon kasvattaminen ympäristö- ja sosiaalisen vastuun kysymyksissä</li> <li>Toimittajayhteistyö</li> <li>Toimittajien liittyminen Leather Working Groupiin</li> <li>SA8000-sertifikaatti Euroopan ulkopuolisille isoimmille toimittajille</li> <li>ISO-sertifikaatit</li> </ul>
<b>Henkilöstö</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työhyvinvointi</li> <li>Työturvallisuus</li> <li>Esihenkilötyön laatu</li> <li>Työn haitta- ja kuormitustekijöiden hallinta</li> <li>Työympäristön siisteys ja ergonomia</li> <li>Oman ammattitaidon ylläpitäminen ja vahvistaminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstökysely</li> <li>Työsuojelutoimikunta</li> <li>Whistleblowing-kanava</li> <li>Turvallisuus- ja läheltä piti -havainnot</li> <li>Aloitteet</li> <li>Työterveyshuollon kyselyt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esihenkilötoiminnan kehittäminen</li> <li>5S-järjestelmän käyttöönotto siisteyden ja järjestyksen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi</li> <li>Työhygieniaan ja työpisteiden ergonomiaan liittyvät toimenpiteet ja ohjeistukset yhdessä työterveyshuollon kanssa</li> <li>Aloitejärjestelmän käyttöönotto</li> <li>Koulutus- ja työmahdollisuudet yrityksen sisällä</li> </ul>
<b>Tavarantoimittajat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sertifioinnit ovat kalliita pienille yrityksille</li> <li>Kierrätysmateriaalien kehittäminen vie aikaa</li> <li>Yhteistyön jatkuminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Messut</li> <li>Auditoinnit</li> <li>Tuotekehitysyhteistyö</li> <li>Koulutukset</li> <li>Sisäinen viestintä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uusien kierrätysmateriaalien kartoittaminen</li> <li>Toimittajien liittyminen Leather Working Groupiin</li> <li>Pitkäkestoiset toimittajasuhteet</li> </ul>
<b>Viranomaiset</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tapaturma- ja turvallisuuslomakkeessa huomattiin puutteellinen riskiarviointikohta</li> <li>Ympäristövaatimusten lisääntyminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO-auditoinnit</li> <li>Aluehallintoviraston tarkastukset</li> <li>Raportoinnit esimerkiksi kemikaalien käytöstä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tapaturma- ja turvallisuuslomakkeen päivitys</li> <li>Hukkalämmön talteen ottaminen</li> <li>Oman tietotaidon kasvattaminen ympäristö- ja sosiaalisen vastuun kysymyksissä</li> </ul>
<b>Testauslaitokset</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuotteiden turvallisuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuotteiden testaus</li> <li>Raaka-aineiden testaus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuotteiden ja tuotetestauksen kehittäminen</li> </ul>
<b>Työterveyshuolto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työntekijöiden työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukeminen</li> <li>Työturvallisuuden tukeminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työpaikkakäynnit</li> <li>Työterveyskyselyt</li> <li>Yhteistyö työturvallisuusasioissa (esimerkiksi melun mittaus, biomonitorointi)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktiivinen vuoropuhelu työterveyshuollon kanssa</li> <li>Työterveyshuollon toiminnan suunnittelu yhdessä</li> </ul>
<b>Työmarkkinajärjestöt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alan etujen valvonta</li> <li>Työmarkkinapalvelut yrityksen tarpeisiin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Järjestöjen hallitusten kokoukset</li> <li>Toimikuntatyö</li> <li>Muut tapaamiset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aktiivinen osallistuminen järjestöjen toimintaan esimerkiksi hallitustyössä ja eri toimikunnissa</li> </ul>

## LIIKETOIMINNAN EETTISYYS

Sievin eettiset ohjeet ja tavarantoimittajien vastuullisuusperiaatteet (Supplier Code of Conduct) perustuvat YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin, jotka puolestaan ovat yhdenmukaiset seuraavien yleismaailmallisten periaatteiden kanssa:

- YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- ILO:n Työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus
- YK:n Rion ympäristöä ja kehitystä koskeva julistus
- YK:n Korruption vastainen yleissopimus.

Yhteistyömme toimittajien kanssa perustuu avoimuuteen ja oikeudenmukaisuuteen. Emme hyväksy lahjontaa emmekä epäreiluja kauppatapoja. Olemme sitoutuneet vastuullisiin toimintatapoihin eettisten ohjeidemme mukaisesti. Edellytämme toimittajiemme sitoutuvan vastuullisen hankinnan periaatteisiimme (Supplier Code of Conduct), jotka ovat sisällöltään yhteneväiset Sievin eettisten ohjeiden kanssa.

Yhteiset, eettisesti hyväksyttävät toimintatavat vahvistavat Sievin toiminnan ja toimitusketjun luotettavuutta ja edistävät toimintamme läpinäkyvyyttä suhteessa kaikkiin sidosryhmiimme – asiakkaisiin, henkilöstöön ja yhteiskuntaan. Toimimme ympäristöpolitiikkamme mukaisesti, ja olemme ilmoitusvelvollinen viranomaisille pohjaveden käytöstä sekä haihtuvien orgaanisten yhdisteiden (VOC, volatile organic compounds) päästöistä.

## RISKIENHALLINTA

Liiketoiminnan riskien arviointi on jatkuvaa, ja johdoryhmän kokouksissa riskejä arvioidaan kuukau-



### Sievin eettiset ohjeet

Sieville keskeistä on vastuulliset ja eettiset toimintatavat. Eettiset ohjeemme on julkaistu verkkosivuillamme.

**Lue lisää: Sievin eettiset ohjeet**

sittain. Olemme tunnistanee seuraavia kestävä kehityksen näkökohtiin liittyviä liiketoimintariskejä:

- Nahan käyttöön liittyvät päästöt. Vastaamme haasteeseen kehittämällä nahkatoimittajien kanssa vähäpäästöisempiä tuotantoprosesseja ja etsimällä vaihtoehtoisia materiaaleja.
- Energian käytön ja logistiikan päästöt. Vastaamme haasteeseen parantamalla prosessiemme energiatehokkuutta. Logistiikan päästöihin voimme vaikuttaa kuljetustapojen valintojen kautta.
- Kierrätysmateriaalien hyödyntämiseen liittyvät haasteet. Vastaamme haasteeseen tuotekehityksellä, tekemällä yhteistyötä materiaalitoimittajien kanssa sekä etsimällä ja testaamalla uusia materiaaleja.
- Työvoiman saatavuus. Olemme pystyneet vastaamaan haasteeseen rekrytoimalla ammattitaitoisia työntekijöitä myös Suomen ulkopuolelta ja kouluttamalla työntekijät itse mestari-kisälli-tyyppisellä koulutuksella, jossa keskiössä on työn kautta tapahtuva oppiminen.





## SIEVIN VASTUULLISEN HANKINNAN PERIAATTEET



**Yhteistyö  
toimittajien kanssa**



**Avoimuus ja  
oikeudenmukaisuus**



**Toimittajien  
sitoutuminen  
Sievin vastuullisuus-  
periaatteisiin ja  
-käytäntöihin**



**Materiaalien  
alkuperämaatiетоjen  
saatavuus**



**Raaka-aineiden  
turvallisuus ja  
EN-normien  
mukaisuus**



**Toimittajien  
vastuullisuus  
auditoidaan  
suunnitelmallisesti**

# Vastuullinen hankinta

Sievin vastuullisessa hankinnassa lähtökohtana ovat arvoketjun ympäristövastuullinen toiminta sekä koko toimitusketjun kattavat työelämä- ja ihmisoikeudet. Näitä asioita johdetaan Sievin määrittämien vastuullisen hankinnan periaatteiden kautta. Periaatteisiin ei ole raportointikauden aikana tullut muutoksia.

Hankimme päämateriaalimme nahan pääosin eurooppalaisilta valmistajilta, jotka hankkivat raaka-vounan eurooppalaisista lähteistä. Komponentteja meille tulee myös Euroopan ulkopuolelta. Osan tarvitsemistamme materiaaleista hankimme osittain jatkojalostettuna.



## 1,1 miljoonaa jalkineparia

**Sievi valmistaa noin 1,1 miljoonaa jalkineparia vuodessa ja jokainen pari pakataan kenkärasiaan. Olemme huomioineet kierrätysmateriaalien käytön myös pakkausten osalta.**

**Pakkausmateriaaleissamme on kierrätysmateriaalia keskimäärin:**

- Kenkärasiat 35 %
- Pohjallispakkaukset 94 %
- Kuljetuskartonki 36 %

**Kaikki pakkauksissa käyttämämme pahvi voidaan kierrättää keräyskartongin mukana käytön jälkeen.**

Tieto perustuu valmistajalta saatuihin tietoihin.

Sieville oli raportointikauden lopussa 206 hyväksyttyä toimittajaa, joista aktiivisia oli 129. Aktiivisilla toimittajilla tarkoitamme niitä, joilta olemme tehneet tilauksen edellisten 1,5 vuoden aikana. Vastuullisen hankinnan ja sen kehittämisen lähtökohtana on pitkäaikainen yhteistyö, joka on kestänyt monien toimittajien kanssa jo vuosikymmeniä. Osana yritysvastuutyötä valvomme käyttämiemme materiaalien ja raaka-aineiden laatua, alkuperää ja hankintaketjun vastuullisuutta. Hankintaverkostossamme on erilaisia toimittajia pienistä paikallisista yrityksistä maailmanlaajuisiin suuryhtiöihin. Vaadimme, että kaikki toimittajamme toimivat vastuullisesti ja linjassa vaatimustemme kanssa.

Sievin toimittajien vastuullisuusperiaatteet perustuvat YK:n Global Compact -aloitteen toimintaperiaatteisiin ja ne ovat yhdenmukaiset Sievin arvojen ja eettisten ohjeiden kanssa. Edellytämme Sievin tavarantoimittajien vastuullisuusperiaatteiden allekirjoittamista toimittajilta, joilta teemme vuosittain hankintoja vähintään 20 000 eurolla. Raportointikauden aikana kaikki yhdeksän uutta toimittajaamme ovat allekirjoittaneet Sievin vastuullisuusperiaatteet. Lisäksi vaadimme kaikilta toimittajilta alkuperämaatietaoa.

Seuraavalla raportointikaudella pyrimme sitouttamaan vastuullisuusperiaatteisiimme myös toimittajat, joilta teemme vuosittain hankintoja vähintään 15 000 eurolla. Tämän vuosiosastorajan alle jäävät toimittajat ovat pääsääntöisesti kertatoimituksia tekeviä kotimaisia toimittajia. Kotimaisten toimittajien osuus kaikista ostoistamme oli määrällisesti 16,4 prosenttia vuonna 2022.

Vastuullisuusperiaatteiden allekirjoitus on vaatimus uuden toimittajasuhteen aloittamiselle ja toimii pohjana tehdyille toimittaja-auditoinneille. Lisäksi uusien toimittajien valinnan laatu- ja vas-

tuullisuuskriteereinä toimivat tuotteiden laatu, aikaisemmat referenssiasiakkaat, ympäristöasioiden huomiointi sekä Euroopan ulkopuolisilta toimittajilta luotettava osoitus sosiaalisen vastuun tilasta.

Toimittajille asettamamme vaatimukset vastaavat arvoketjussamme tunnistettuja ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun riskejä, joita pyritään ehkäisemään sitouttamalla toimittajat vastuullisuusperiaatteisiin, läpinäkyvään yhteistyöhön ja auditointeihin. Ohjeistukset koskevat toimittajan koko henkilöstöä ja edellyttävät yritysjohdon tietoon tulleiden laiminlyöntien tai ilmoitusten asianmukaista tutkimista sekä korjaavia toimenpiteitä.

Olemme tunnistaneet arvoketjussamme mahdollisia ympäristöriskejä sekä -haasteita, joiden perusteella vastuullisuusperiaatteet edellyttävät toimittajaa:

- Noudattamaan ympäristöön ja luontoon liittyviä lakeja, asetuksia, säännöksiä ja velvoitteita
- Optimoimaan raaka-aineiden, energian ja veden käyttöä
- Minimoimaan jätekuormitusta (UNGC 7)
- Edistämään materiaalien kierrätystä ja käyttämään uusiutuvia luonnonvaroja mahdollisuuksien mukaan (UNGC 9).

Olemme tunnistaneet arvoketjussamme mahdollisia sosiaalisia ja eettisiä riskejä, joiden perusteella vastuullisuusperiaatteet edellyttävät toimittajaa:

- Kohtelevaan kaikkia työntekijöitään tasa-arvoisesti kansainvälisen ihmisoikeusjulistuksen mukaisesti (UNGC 1)
- Huolehtimaan henkilöstön työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta
- Olemaan hyväksymättä työpaikalla minkäänlaista syrjintää tai häirintää (UNGC 6)
- Kunnioittamaan toistensa yksityisyyttä ja henkilökohtaisten tietojen luottamuksellisuutta



## Kierrätysmateriaalit osana vastuullista hankintaa

**Sievi on kasvattanut kierrätysmateriaalien käyttöä edellisen raportin jälkeen 4,5 prosenttia suhteessa raaka-aineiden kokonaiskulutukseen vuodesta 2019. Yksi merkittävimpiä raportointikauden uudistuksia Sievissä on ollut Suomessa kehitetyn Fortum Circo® -kierrätysmuovin käyttöönotto Sievin ammattijalkineiden karkikovikkeessa. Fortum Circo valmistetaan kotitalouksien muovipakkausjätteestä ja materiaalia on testattu Sievin toimesta vuoden ajan ennen sen käyttöönottoa, jotta voidaan varmistaa materiaalin kestävyys eri olosuhteissa. Sievi toivoo myös tulevaisuudessa voivansa ottaa käyttöön enemmän kierrätysmateriaaleista valmistettuja ratkaisuja.**



Kuva: Fortum



- Kunnioittamaan työntekijöiden vapautta järjestäytyä ammatillisesti (UNGC 3)
- Vastustamaan pakko- ja lapsityövoimaa (UNGC 4, 5)
- Odottamaan lakien ja ihmisoikeuksien noudattamista myös omilta toimittajiltaan ja muilta yhteistyökumppaneiltaan (UNGC 2).

## AUDITOINNIT LAATUA JA VASTUULLISUUTTA TAKAAMASSA

Teemme toimittaja-auditointeja vuosittaisen auditointisuunnitelman mukaisesti. Myös potentiaalisten toimittajien auditointi on osa prosessia.

Auditoinnissa tarkasteltavat aiheet on määritelty toimittajien vastuullisuusperiaatteiden ja Sievin yritys vastuun painopisteiden pohjalta. Vastuullisuusperiaatteiden mukaiset ympäristö- ja sosiaalisen vastuun näkökohdat on listattu sivulla 19, ja ne käydään auditoinnissa tarkasti läpi. Lisäksi auditointi pitää sisällään raaka-aineiden turvallisuuden ja laadun, henkilöstö- ja riskijohtamisen sekä kestävien kaupankäyntitapojen näkökohtia. Henkilöstön hyvinvointiin liittyvät asiat ovat myös oleellinen osa Sievin auditointeja. Laatuun liittyviä asioita käsitellään auditointien lisäksi toimittajien kanssa sekä ennakoivasti että mahdollisten laaturklamaatioiden yhteydessä. Reklamaatiot käsitellään johdon katselmuksessa vuosittain.

Auditointiimme on valittu toimittajia yhteistyön laajuuden, tuotteen ainutlaatuisuuden sekä mahdollisten hinnoittelun ja saatavuuteen liittyvien riskien perusteella. Pyrimme auditoimaan vähintään kaikki merkittävät toimittajamme viiden vuoden välein. Merkittävimmiksi toimittajiksi on määritelty ne, joilta edellisvuonna tehdyt ostot ylittivät 100 000 euroa. Nahan osalta olemme laajentaneet auditointia pidemmälle arvoketjussa ja auditoineet myös yhden suuren nahkatoimittajan

raaka-ainetoimittajan. Pyrimme tekemään näin jatkossakin, jos toimitusketjun merkittäviä toimijoita sijaitsee auditoitavan toimittajamme maantieteellisessä läheisyydessä. Pyrimme minimoimaan liikkumisen päästöjä suunnitteleamalla auditoinnit ennakkoon esimerkiksi kansainvälisten messukäyntien yhteyteen. Tarvittaessa voimme hyödyntää myös etäyhteyttä auditointien suorittamisessa.

Toimittaja-auditointeja tekee pääasiassa oma henkilökuntamme. Kaikilla auditointeja tekevillä työntekijöillämme on auditoinnin peruskoulutus. Teemme auditointeja itse, koska haluamme oppia toimittajien prosesseista, mahdollisuuksista ja ongelmista sekä arvioida toimittajien toimintaedellytyksiä ja syventää yhteistyötä. Haluamme myös seurata laadun ja toiminnan kehittymistä.

Teemme auditointiyhteistyötä valikoitujen ulkopuolisten palveluntarjoajien kanssa tarpeen mukaan ja etenkin silloin, kun auditoitava toimittaja tai tuotantolaitos sijaitsee maantieteellisesti kaukana. Jos omassa auditoinnissamme tai kolmannen osapuolen auditoinnissa havaitaan vastuullisuuteen liittyviä puutteita, niiden korjaamisesta sovitaan auditoinnin yhteydessä, ja korjaustoimien toteutuminen varmistetaan sovitun aikataulun puitteissa.

Raportointikauden aikana on päätetty yksi toimittajasuhde taloudellisen ja sosiaalisen vastuun alisuoriutumisen takia. Tämä on 0,8 prosenttia Sievin aktiivisista toimittajista. Kyseessä ei ollut riskitoimittajaksi ennakkoon luokiteltu Euroopan ulkopuolella sijaitseva toimittaja. Yhtään toimittajasuhdetta ei ole päätetty ympäristövaatimusten vuoksi. Lisäksi kolmannen osapuolen toteutuksessa auditoinnissa 2020 todettiin muutama poikkeama yhden Euroopan ulkopuolisen toimittajan kohdalla liittyen riskienhallintaan ja henkilöstön turvallisuuskoulutukseen. Tämä toimittaja edustaa 11 prosenttia kaikista Euroopan ulkopuolisista toimittajista. Toimittaja on huolehtinut poikkeamien korjaamisesta sovitulla tavalla, mikä todennettiin uusinta-auditoinnissa 2021.

## Auditointikäytäntöjen kehittäminen ja auditointikoulutus

Covid-19-pandemian ja matkustuskiellon vuoksi suurin osa vuosille 2020–2022 suunnitelluista auditoinneista siirtyy seuraavalle raportointikaudelle, vuosille 2023–2024. Edellisen raportointikauden auditoinnit toteutettiin etäyhteyksin, kamerayhteyden avulla, mikä todettiin toimivaksi ja luotettavaksi toimintatavaksi. Etäauditointia hyödynnetään myös tulevaisuudessa, ellei ole erityisiä syitä fyysiselle auditoinnille. Aiomme hyödyntää etäauditointia erityisesti tilanteissa, joissa toimittajat ovat pieniä tai sijaitsevat maantieteellisesti haastavassa paikassa. Raportointikaudella ei löydetty yhtään huolta aiheuttavaa poikkeamaa eurooppalaisissa auditointikohteissa.

Ostajiemme käymä auditointikoulutus kattaa perusasiat arviointien toteuttamiseen ISO 9001:2015-standardin tarkoittamassa laajuudessa. Koulutuksessa käsitellään esimerkiksi riskipohjaisen toimittajavalvonnan periaatteita ja käyttökelpoisia menetelmiä toimittajavalvonnan toteuttamisessa. Olemme vuodesta 2020 asti edellyttäneet, että toimittajamme valvovat omia toimittajiaan varmistaakseen näiden sitoutumisen ympäristö- ja vastuullisuuteen ja sosiaaliseen vastuullisuuteen.

## Kansainvälisen toiminnan riskit

Auditointiemme perusteella lapsityövoimaan, työterveyteen ja -turvallisuuteen, järjestäytymisvapautteen, työtuntimääriin, korvauksiin sekä hallintajärjestelmiin liittyvät asiat ovat eurooppalaisilla toimijoilla hoidettu asianmukaisesti. Sievillä on yhteensä seitsemän Euroopan ulkopuolista toimittajaa, mikä on alle 5 prosenttia kaikista Sievin toimittajista ja 19 prosenttia vuosittaisista ostoista. Euroopan ulkopuolelta toimitetaan pääasiassa komponentteja ja vuorimateriaaleja. Euroopan ulkopuolisilla toimittajilla on todettu olevan esimerkiksi kyseisen maan poliittisesta järjestelmästä, kansalaisyhteiskunnan toimintavapaudesta tai sananvapaudesta johtuen lapsityövoimaan, pakkotyöhön tai muihin työoloihin liittyviä potentiaalisia riskejä.

Riskien minimoimiseksi edellytämme Euroopan ulkopuolisilta toimittajiltamme ensisijaisesti sosiaalisen vastuun SA8000-sertifikaattia, joka



## Vuoden 2022 aikana 90 % ostoistamme oli auditoitu

**Auditoimme toimittajiemme vastuullisuutta suunnitelmallisesti. Auditoinneissa tarkastelemme toimittajan tuotanto-, laatu- ja ympäristötoiminnan tasoa sekä esimerkiksi kestävien kaupankäyntitapojen lähtökohtia. Auditoinnit tekevät pääasiassa oma henkilökuntamme, mikä mahdollistaa toiminnan kehittämisen seuraamisen.**

löytyy tällä hetkellä kahdelta Sievin merkittävimmästä Euroopan ulkopuoliselta toimittajalta. Toissijaisesti toimittaja voi todistaa täyttävänsä SA8000-standardin kriteeristön muulla luotettavalla tavalla. Kolme Euroopan ulkopuolista toimittajaa ovat toimittaneet SA8000-standardin vaatimuksia vastaavan kolmannen tahon auditointiraportin. Auditoinnit toteutetaan säännöllisesti ja Sievi on tarkastanut auditointitahojen luotettavuuden. Näiden toimittajien kohdalla olemme omissa auditoinneissamme keskittyneet laatuun ja toimintatapoihin. Kaksi Euroopan ulkopuolista toimittajaa, jotka ovat sitoutuneet Sievin vastuullisuusperiaatteisiin, Sievi auditoi itse, mikäli toimittajat myös seuraavalla raportointikaudella kuuluvat merkittävien toimittajiemme joukkoon.

Alla listattu pisteet, jotka toimittajiemme sijainnit ovat saaneet Maailmanpankin maariskikartoituksessa. Riskikartoituksessa on pisteytetty muun muassa poliittiseen tehokkuuteen, järjestäytymisvapauteen ja korruptioon liittyviä riskejä. Riskimaiksi luokitellaan ne, jotka ovat saaneet kartoituksessa alle 50 pistettä.

### MAAILMANPANKIN MAARISKIKARTOITUS

Turkki	37,4
Brasilia	43,9
Kiina	45,2
Intia	47,6
Yhdysvallat	77,5

### RAAKA-AINEIDEN HANKINNAN PERUSLÄHTÖKOHTANA AINA TURVALLISUUS

Turva- ja ammattijalkineiden osuus Sievin tuotannosta on 90 prosenttia. Nämä tuoteryhmät noudattavat turva- ja ammattijalkinejalkeenormeja, joista ei raportointikauden aikana ole havaittu poikkeamia. Turvallisuuden perustasosta kertoo vaatimamme raaka-aineiden EN-normien täyttäminen. Jokaisesta EN-normin mukaisesta materiaalista on oltava vastaava sertifikaatti. Lisäksi testaamme materiaaleja kiellettyjen tai allergisoivien kemikaalien osalta ollaksemme varmoja, että materiaalit ovat turvallisia henkilöstön, käyttäjän ja ympäristön kannalta.

Vuonna 2022 julkaistiin uusi EN 20345-turvajalkinestandardi, jota ei ole vielä harmonisoitu, mutta jonka mukaan materiaaleja voi jo testauttaa. Olemme

aloittaneet raaka-aineiden testauttamisen uuden normin mukaisesti. Materiaalitestauksissa ei raportointikaudella löytynyt turvallisuuspoikkeamia. Turvallisuusriskejä tuotteiden osalta ennaltaehkäistään myös käsittelemällä ja tutkimalla kaikki Sieville tulevat asiakaspalautteet, ja ne johtavat tarvittaessa tuotantoprosessin korjaamistoimenpiteisiin.

Varmistamme jalkineidemme turvallisen käytön tuotteiden mukana toimitettavan tuoteselosteen ja asiakaskoulutusten avulla. PPE-asetuksen mukaisessa tuoteselosteessa eritellään jalkineen turvaominaisuudet ja turvallisuuteen vaikuttavat käyttäjän toimet.

## SIEVIN HANKINNAN VASTUULLISUUSMATKA





## VASTUULLISEN HANKINNAN PAINOPISTEET JA PITKÄN AIKAVÄLIN LINJAUKSET

Painopiste	Pitkän aikavälin linjaukset
Koko arvoketjun ympäristövastuullinen toiminta.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pidennämme jalkineiden elinkaarta ja kierrätämme jalkineissa käytettyjä materiaaleja muihin käyttökohteisiin.</li> <li>Tarjoamme valmistamillamme jalkineille takuun ja korjauspalvelun.</li> <li>Minimoimme nahkahävikin jalkineiden valmistuksessa.</li> <li>Lisäämme kierrätettyjen materiaalien käyttöä kenkien valmistuksessa.</li> <li>Minimoimme ympäristöä kuormittavien kemikaalien käytön valmistamiemme jalkineiden tuotantoketjussa.</li> </ul>
Työelämä- ja ihmisoikeudet toteutuvat toimitusketjussamme.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Varmistamme erillisen auditointisuunnitelman mukaisesti, että kumppanimme noudattavat sekä kansainvälisiä että kansallisia ihmis- ja työelämäoikeuksia koskevia sopimuksia.</li> <li>Kehitämme auditointia ja auditoinnin tarkistuslistaa (Supplier Compliance Auditing checklist) kokemuksiemme ja saamamme palautteen perusteella.</li> <li>Edellytämme, että toimittajat allekirjoittavat Sievin toimittajien vastuullisuusperiaatteet.</li> </ul>

## VASTUULLISEN HANKINNAN TULOKSET 2020–2022 JA TAVOITTEET VUOSILLE 2023–2024

Tavoitteet 2020–2022	Tulokset 2020–2022	Tavoitteet 2023–2024
Tarkistamme vuosittain vanhojen tavarantoimittajien osalta, että kaikki yli 20 000 eurolla toimittaneet ovat allekirjoittaneet vastuullisuusperiaattemme.	100 prosenttia.	Tarkistamme vuosittain vanhojen tavarantoimittajien osalta, että kaikki yli 15 000 eurolla toimittaneet ovat allekirjoittaneet vastuullisuusperiaattemme.
Auditointisuunnitelmamme mukaisesti vuoden 2020 aikana tavoitteena oli tehdä 11 auditointia. Auditointikierrokset alkavat osin uudestaan. Covid-19-pandemian takia suurin osa vuodelle 2020 suunnitelluista auditoinneista siirtynee vuodelle 2021.	2020: 0 auditointia 2021: 1 auditointi 2022: 1 auditointi.	Seuraavan raportointikauden aikana teemme 18 auditointia.
Tavoitteena on auditoida 90 prosenttia ostoista vuoden 2020 loppuun mennessä. Auditointikierrokset alkavat osin uudestaan. Kahdesta toimittajasta tehdään ulkopuolinen auditointi.	2020: 92 prosenttia 2021: 86 prosenttia 2022: 90 prosenttia.	90 prosenttia ostoistamme on auditoitu viiden vuoden sisällä.
Rohkaisemme toimittajiamme innovaatiovoimaan ja tutkimaan kanssamme uusia ratkaisuja muun muassa kierrätyskuitujen käyttämiseen vuorien ja huopien valmistuksessa.	Kierrätysmateriaalien käyttö on lisääntynyt 4,5 prosenttia suhteessa raaka-aineiden kokonaiskulutukseen vuodesta 2019, ja nykyiset toimittajat ovat kehittäneet kierrätysmateriaalivalikoimaansa.	Selvitetään ja luetteloidaan kierrätettyjen raaka-aineiden käyttö Sievissä sekä etsitään uusia käyttökohtemahdollisuuksia.
		100 prosenttia nahan toimittajistamme kuuluu raportointikauden loppuun mennessä Leather Working Group -työryhmään.



# Tuotannon ympäristövastuullisuus



Sievin ympäristöasioita johdetaan ISO 14001 -standardin mukaisesti. Sertifikaatti myönnettiin Sieville ensimmäisenä jalkinevalmistajana Euroopassa vuonna 1997, ja se kattaa yhtiön molemmat tehtaat.



## SIEVIN TUOTANNON YMPÄRISTÖVASTUULLISUUDEN PERIAATTEET

Tunnistamme jatkuvasti ympäristönäkökohtia oman ympäristöjärjestelmämme mukaisesti sekä ISO 14001 -standardin prosessiin pohjautuen. Olemme tunnistaneeet tuotantomme merkittävimiksi ympäristönäkökohdiksi kemikaalien käytön aiheuttamat ympäristöriskit sekä nahan käytöstä johtuvat ilmastovaikutukset ja vedenkäytön. Myös tuotteiden ja materiaalien kuljetukset sekä tilojemme lämmitys aiheuttavat merkittäviä ilmastoon vaikuttavia päästöjä.

## ILMASTOVAIKUTUKSET JA HIILIJALANJÄLKI

Hiilijalanjälki on mittari, joka kertoo yrityksen tai tuotteen ilmastovaikutuksista tiivistettynä yhteen lukuun. Sievin hiilijalanjälkilaskenta on tehty maailmanlaajuisen GHG-protokollan (Greenhouse Gas), eli standardisoidun hiilijalanjälkilaskelman ja hallinnointiperiaatteen (operational control) mukaisesti. Laskenta tehtiin sijaintiperusteisesti (location based). Laskennassa huomioitiin kaikki Scope 1- ja 2-päästöt. Scope 1 -päästöt viittaavat yrityksen omasta toiminnasta syntyviin päästöihin (suorat päästöt) ja Scope 2 -päästöt viittaavat ostoenergian päästöihin. Scope 3 -päästöissä on huomioitu tuotannon merkittävimmät päästöt, joita ovat raaka-aineet, logistiikka, jätteet, matkustaminen ja muut hallinnon merkittävät päästöt.

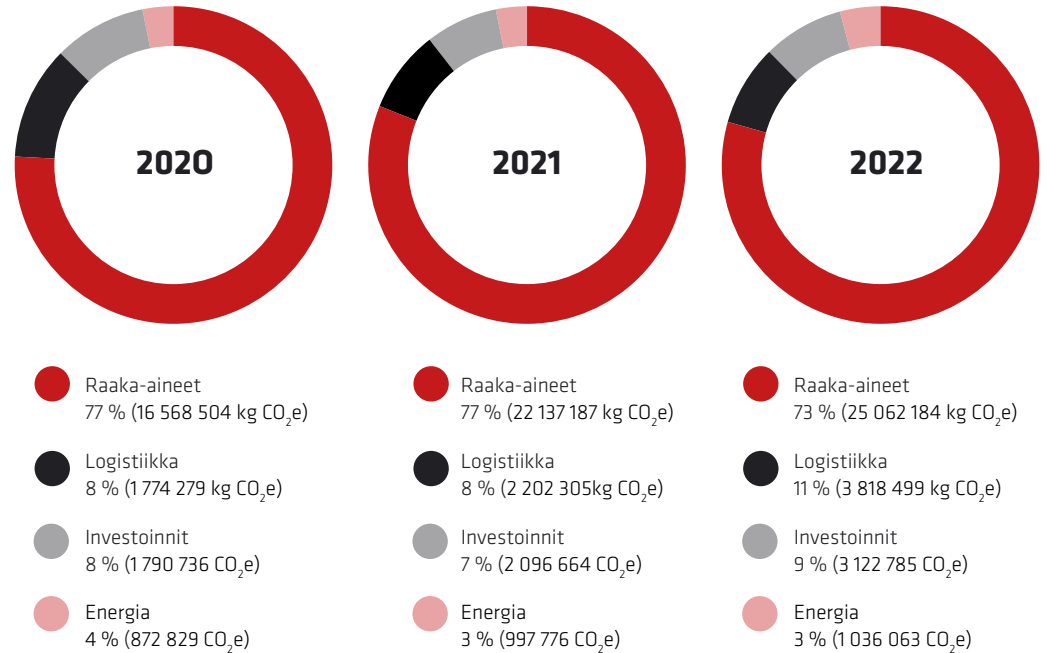
Laskennasta on rajattu pois tuotteiden myynnistä, käytöstä ja käytöstä poistamisesta johtuvat päästöt. Tiedonkeruun suurimmat epävarmuudet liittyvät investointeihin ja laitehankintoihin, jotka on laskettu euromääräisellä päästökertoimella.

Olemme globaali toimija. Vaikka tuotantomme on Suomessa, hankimme merkittävän osan raaka-aineista, komponenteista ja materiaaleista kansainvälisiltä toimittajilta. Myös pitkään jatkunut paikallinen työvoimapula on pakottanut hankkimaan pidemmälle jalostettuja raaka-aineita ja komponentteja kansainvälisiltä markkinoilta. Päämarkkina-alueemme on Eurooppa. Sekä raaka-aineet että valmiit tuotteet matkustavat välillä pitkiäkin matkoja.

Sievin ensimmäisessä hiilijalanjälkilaskennassa vuonna 2019 otettiin mukaan Sievin tuotteiden arvoketju raaka-aineiden tuotannosta siihen asti, kun valmiit tuotteet on toimitettu asiakkaille. Vuosien 2020–2022 laskentaa laajennettiin ottamalla tarkemmin huomioon päästölähteet sekä sisällyttämällä laskentaan myös investoinnit ja laitehankinnat. Logistiikan päästöt ovat Sievin kaikkien vuosien laskennoissa sisältäneet sekä raaka-aineiden kuljetukset Sievin tehtaille että valmiiden tuotteiden kuljetukset jälleenmyyjille.

Vuoden 2019 kokonaispäästöt olivat 22 452 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (CO<sub>2</sub>e), ja raaka-aineiden osuus päästöistä oli 82 prosenttia. Kuluneen raportointikauden hiililaskennan tulokset ovat nähtävillä ohessa. Kokonaispäästöjen kasvu johtuu pääasiassa tuotannon kasvusta mutta myös tehdyistä investoinneista, nahkatuotteiden myynnin kasvusta suhteessa muihin tuotteisiin ja laskennan rajauksen laajentamisesta. Vuosien 2020–2021 päästöissä näkyvät myös covid-19-pandemian vaikutukset: matkustamisesta aiheutuneet päästöt olivat kyseisinä vuosina erityisen pienet, kun taas lentorahtiin jouduttiin turvautumaan tavallista enemmän. Vuonna 2022 kansainvälinen messutoiminta ja auditoinnit tulivat jälleen mahdollisiksi, mikä lisäsi työmatkustusta ja siitä aiheutuvia päästöjä.

## SUURIMMAT PÄÄSTÖLÄHTEET RAPORTOINTIKAUDEN AIKANA



## HIILILASKENNAN TULOKSET TUNNETTUIJEN KASVIHUONEPÄÄSTÖJEN PERUSTEELLA (SCOPE 1,2 JA 3)

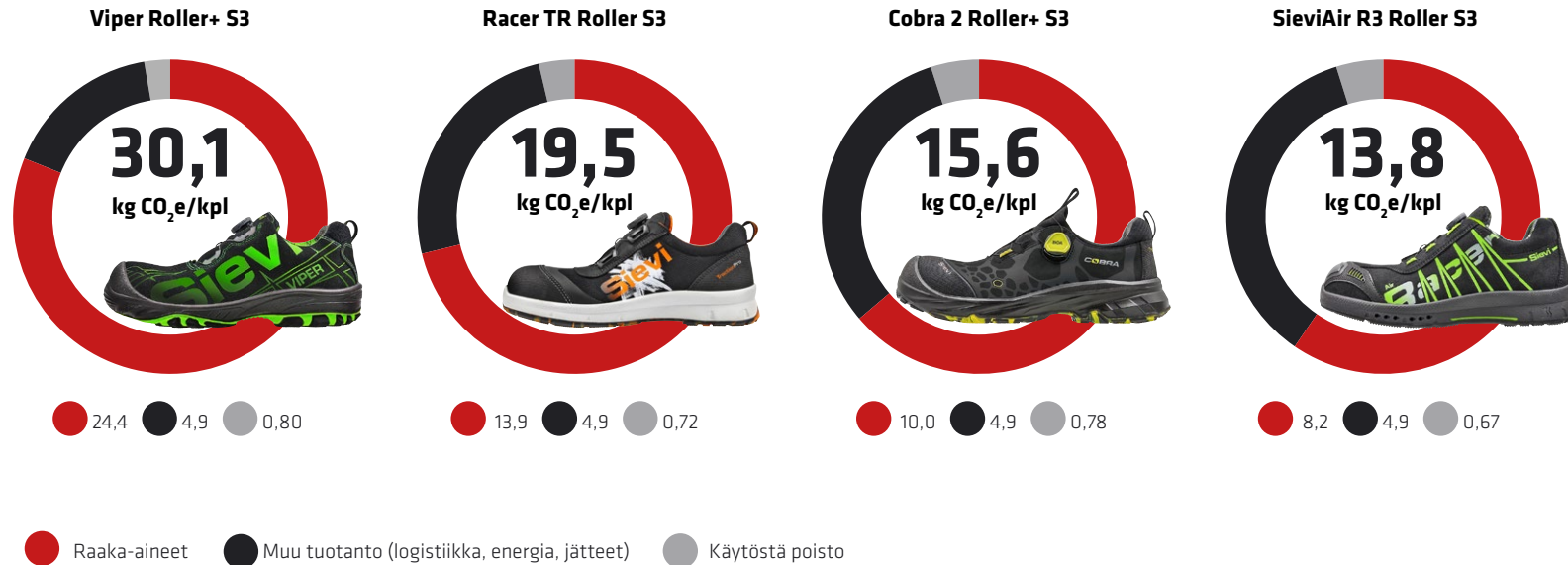
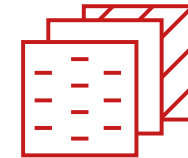
GHG Protocol	2020	2021	2022	Yksikkö	Lisätietoja
<b>Scope 1</b>	192,0	224,1	204,7	tCO <sub>2</sub> e	Itse tuotettu energia, yhtiön hallinnassa olevat ajoneuvot.
<b>Scope 2</b>	742,1	773,7	831,4	tCO <sub>2</sub> e	Hankittu energia.
<b>Scope 3</b>	20 479,4	27 861,2	33 117,1	tCO <sub>2</sub> e	Muut epäsuorat päästöt, kuten hankintaketju, matkustaminen ja hallinto.
<b>Kokonaispäästöt</b>	21 413,5	28 859,0	34 153,2	tCO <sub>2</sub> e	
<b>Päästö-intensiteetti, liikevaihto</b>	288	327	360	g CO <sub>2</sub> e	Scope 1–3. Ei sisällä investointien ja laitehankintojen päästöjä.
<b>Päästö-intensiteetti per kenkäpari</b>	22	26	30	g CO <sub>2</sub> e	Scope 1–3. Ei sisällä investointien ja laitehankintojen päästöjä.

## Materiaalivalinnoilla kohti pienempää hiilijalanjälkeä

Olemme laskeneet tähän raporttiin ensimmäistä kertaa tuotekohtaisia hiilijalanjälkiä. Valitsimme vertailuun neljä eri turvajalkinemallia, jotka eroavat toisistaan erityisesti materiaalien osalta. Suurimmat erot eri tuotteiden hiilijalanjäljen välillä syntyy raaka-aineista: nahkaisten jalkineiden hiilijalanjälki on selkeästi suurempi kuin täysin synteettisistä materiaaleista valmistetun jalkineen. Nahka on kuitenkin kestävyytensä ansiosta markkinoiden paras vaihtoehto turvajalkineisiin: käsityksemme mukaan nahkainen jalkine kestää noin kaksi kertaa pidempään kuin synteettisistä materiaaleista valmistettu jalkine. Nahka materiaalina aiheuttaa kuitenkin merkittävän osuuden tuotteidemme ilmasto-vaikutuksista, minkä vuoksi tutkimme jatkuvasti vaihtoehtoisia materiaaleja.

## TUOTTEIDEN HIILIJALANJÄLKILASKENTA

Kokonaispäästöt kenkäparia kohden, yksikkö kg CO<sub>2</sub>e/kpl



Teolliselle tuotannolle tyypillisesti Sievin suurimmat päästöt syntyvät Scope 3- eli toimitusketjun epäsuorista päästöistä. Raaka-aineet, erityisesti nahka, ovat Sievin suurimmat päästölähteet: vuonna 2022 ne muodostivat 73 prosenttia koko toiminnan päästöistä. Raaka-aineiden suhteellisen osuuden lasku johtuu pääasiassa laskennan rajausten laajentamisesta ja tehtyjen investointien suuruudesta. Raaka-aineiden jälkeen suurimpia päästöjä ovat aiheuttaneet logistiikka, investoinnit sekä tuotantolaitosten energiakulutus (sivu 21).

### Tuotteiden hiilijalanjälki

Sievi laski vuoden 2022 tiedoilla neljän erilaisen tuotteen hiilijalanjäljen. Tuotteiden merkittävimmät päästölähteet ovat samat kuin koko tuotannon päästölähteet: raaka-aineet ja tuotanto (logistiikka, energia, jätteet). Näiden lisäksi tuotteiden hiilijalanjälkilaskennassa selvitetiin käytöstä poistamisen päästöt. Hallinnon, investointien sekä tuotteiden jälleenmyynnistä ja käytöstä aiheutuvat päästöt rajattiin pois laskennasta.

Eri jalkinemallien tuotannosta ja hävittämisestä koituvat päästöt eivät merkittävästi eroa toisistaan. Tuotteiden päästöjen erot johtuvat pääasiassa erilaisista raaka-ainevalinnoista. Viper Roller+ -jalkineen päämateriaalina on nahka. Racer TR Roller- ja Cobra 2 Roller+ -mallien päällismateriaaleissa on nahan lisäksi mikrokuitua, ja SieviAir R3 Roller taas on valmistettu täysin synteettisistä materiaaleista.

EN ISO 20345- ja EN ISO 20347 -standardit sekä Sievin tuotteiden laatuvaatimukset asettavat reu-

naehdot materiaalivalinnoille. Valmistamamme jalkineet ovat ennen kaikkea suojaimia, ja ne hankitaan vain tarpeeseen. Tutkimme jatkuvasti uusia materiaaleja ja vaihtoehtoja nahalle tinkimättä kuitenkaan tuotteiden ajallisesta kestävydestä. Pyrimme kehittämään tavan kerätä jatkossa dataa tuotteidemme elinkaaresta, jotta kykenisimme todentamaan materiaalivalintojemme vaikutukset tuotteidemme elinkaareen. Ilmastovaikutusten suhteuttaminen tuotteen koko käyttöikäen takaa parhaan tuloksen paitsi käyttäjille myös ympäristölle.





## Nahka ja ilmasto

Sievin tärkeimmät nahkatoimittajamaat ovat Saksa ja Italia. Olemme suositelleet kaikkia 13 nahkatoimittajaamme liittymään kansainväliseen Leather Working Group (LWG) -nahkatyöryhmään, jonka tavoitteena on luoda ja ylläpitää nahkatehtaiden ympäristöasioihin liittyvää arviointikäytäntöä ja edistää ympäristön kannalta kestäviä menetelmiä. Kahdeksan, eli yli 60 prosenttia nahkatoimittajistamme kuuluu jo työryhmään ja loputkin viisi ovat tällä hetkellä työryhmän liittymisprosessissa. Yksi suurimmista nahkatoimittajistamme julkaisi vuosista 2019–2021 ensimmäisen Global Reporting Initiativeä (GRI) mukailevan raporttinsa.

Nahan käyttö aiheuttaa suurimmat päästöt Sievin tuotantoketjussa, ja siten Sievin suurimmat ympäristöriskit liittyvät nahkatoimittajiin. Alla on nähtävillä naudasta saatavien raaka-ainei-

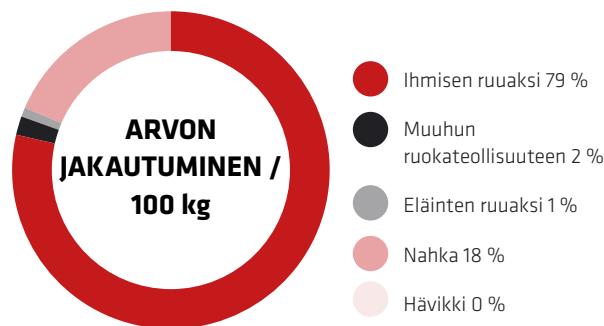
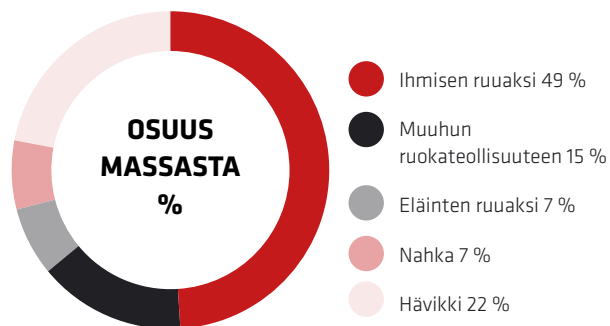
den osuus ja hinta vuoden 2020 tilastoihin perustuen. Naudasta saatavan lihan arvo on 79 prosenttia koko eläimestä, joka on siis eläintuotannon päätekijä. Sievin tuotteissa käyttämämme nau-taeläinten nahka on aina lihatuotannon sivutuote.

Nahan ilmastopäästöistä merkittävin osa, 85 prosenttia, aiheutuu eläinten kasvatuksesta ja teurastuksesta. Nahan tuotantoon liittyy siten useita muitakin yritysvastuun kannalta kriittisiä näkökohtia, kuten eläinten kasvuolosuhteet, tuotantoketjun päästöt sekä työturvallisuus ja muut työelämäoi-keuksiin liittyvät kysymykset. UNIDO:n suositusten mukaan nahan ympäristövaikutusten arviointi voidaan rajata alkamaan teurastuksesta. Läpinäkyvyyden vuoksi olemme sisällyttäneet laskentaamme nahan arvoa vastaavan osuuden eläinten kasvatuksen päästöistä, vaikka tämä moninkertaistaakin raaka-aine-

hankintojemme hiilijalanjäljen. Tämä on mielestämme vastuulinen ja läpinäkyvä tapa toimia.

Pyrimme aktiivisesti etsimään vaihtoehtoisia ja ympäristöä vähemmän kuormittavia materiaaleja. Turvajalkineiden vaatimukset sekä erityisesti kulutuksen keston edellytykset asettavat kuitenkin merkittäviä rajoituksia eri materiaalien käytölle. Nahka on materiaalina turvajalkineissa kestävin vaihtoehto ja nahasta valmistettujen jalkineiden käyttöikä on näin ollen myös pidempi, jolloin jalkineita ei tarvitse uusia niin usein.

## NAUDASTA SAATAVAN ARVON JAKAANTUMINEN KULUTUSTUOTTEITTAIN 2020



Hinta €/kg	
Ihmisen ruuaksi	3,36
Muuhun ruokateollisuuteen	0,27
Eläinten ruuaksi	0,25
Nahka	5,50
Hävikki	0,00



## Hiilineutraaliksi oman energiankäytömme osalta vuoteen 2035 mennessä

Olemme tarkentaneet vuoden 2019 raportissamme ensimmäisen hiilijalanjälkilaskelmamme yhteydessä asettamaamme tavoitetta. Tavoitteenamme on olla Scope 1:n ja 2:n eli oman energiankäytömme osalta hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Tällä raportointikaudella toteutettujen tarkempien hiilijalanjälkilaskelmiemme myötä päätimme työstää seuraavan raportointikauden aikana tavoitteeseen pääsemiseksi tiekartan, jossa kuljetuksen päästöt on huomioitu osana kokonaisuutta.

## Työ kierrätysmateriaalien eteen jatkuu

Sievin potentiaalisiin keino tuotantoketjun aiheuttamien päästöjen vähentämiseen on kierrätysmateriaalien käyttö ja omien tuotteidemme kierrätettävyyden lisääminen. Pyrimme seuraavan raportointikauden aikana julkaisemaan kierrätyskenkämalliston, jossa on hyödynnetty mahdollisimman paljon kierrätysmateriaaleja. Turvajalkineiden kierrättäminen on toistaiseksi haasteellista niissä olevien lukuisten eri komponenttien ja materiaalien vuoksi, mutta seuraamme aktiivisesti kierrätys- ja kiertotaloustoimintojen kehittämistä kansainvälisellä tasolla.

Olemme kartoittaneet jo pitkään kierrätysmateriaalien saatavuutta ja käyttökelpoisuutta tuotteidemme raaka-aineina. Sisäpohjamateriaalien kierrätysmateriaaliaste on noussut raportointikauden aikana, ja muovikärkeen on löydetty kotimaiselta toimittajalta uusi kierrätysmateriaali. EN-standardien turva- ja ammattijalkineille asettamat turvallisuusvaatimukset rajoittavat kuitenkin esimerkiksi kierrätysnahkan käyttöä. Kierrätysnahka ei ole toistaiseksi täyttänyt nahkan repimislujuus- eikä vesikestovaatimuksia (tear strength, water penetration, water absorption).

Tämän raportointikauden jälkeen, vuonna 2023, Sievi aloitti liittymisprosessin Leather Working

## Tulevaisuuden tavoitteet

Sievi on asettanut tavoitteekseen olla hiilineutraali oman energiankäyttönsä osalta vuoteen 2035 mennessä. Seuraavalla raportointikaudella Sievi toteuttaa tarkemman tiekartan tukemaan tavoitteeseen pääsyä.

Lisäksi seuraavan raportointikauden aikana Sievillä on tavoitteena julkaista ensimmäinen kierrätyskenkämallisto. Mallisto tulee koostumaan jalkineista, joiden valmistuksessa on hyödynnetty mahdollisimman paljon kierrätysmateriaaleja. Jatkamme myös aktiivista työtä kierrätysmateriaalien käyttömahdollisuuksien selvittämiseksi sekä seuraamme turvajalkineiden kierrätystoimintojen kehittämistä.



## KIERRÄTYSMATERIAALIT 2022



### Kierrätysmateriaalit

Pinkopohjien materiaaleista 51 % (31,2 t)

Muovikappimateriaaleista 36 % (3,6 t)

Pohjallisista 18 % (11,2 t)

Lämpöeristeistä 15 % (13,6 t)

● Kaikki materiaalit yhteensä 93 % (2 375,4t)

● Kierrätysraaka-aineet yhteensä 7 % (168,1 t)

Group -nahkaryöryhmään. Työryhmä pyrkii vähentämään nahkateollisuuden ympäristövaikutuksia sekä edistämään toimintatapoja, jotka vähentävät ympäristön kuormitusta.

Kierrätysmateriaalien käytön lisäämisen ohella olemme pyrkineet vähentämään kenkäparia kohden kuluvan nahkan määrää sekä hävittää vuosina 2020 ja 2022 järjestämällä ulkopuolisen asiantuntijan fasilitoiman koulutuksen. Koulutuksiin osallistui ostos-, tuotesuunnittelun sekä Sievin ja Oulaisten varastojen ja tuotannon henkilöstöä. Koulutukses-

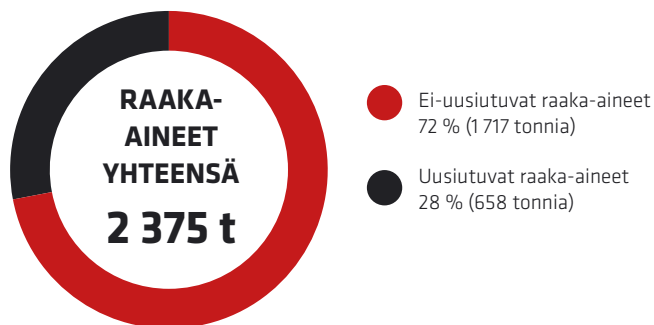
sa käsiteltiin ja harjoiteltiin nahkan tarkistamista ja luokittelua sekä nahkan venytyskoneen käyttöä.

Jatkamme seuraavalla raportointikaudella sekä uusien toimittajien kartoitusta että yhteistyötä nykyisten toimijoidemme kanssa kierrätysmateriaalien käytön lisäämiseksi. Ensisijainen tavoitteemme on kehittää kierrätysmateriaalien käyttömahdollisuuksia nykyisten toimittajiemme kanssa.

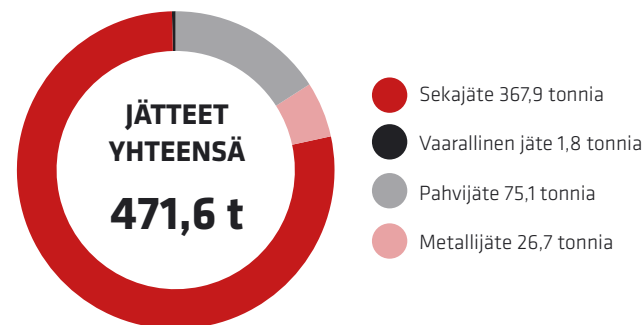
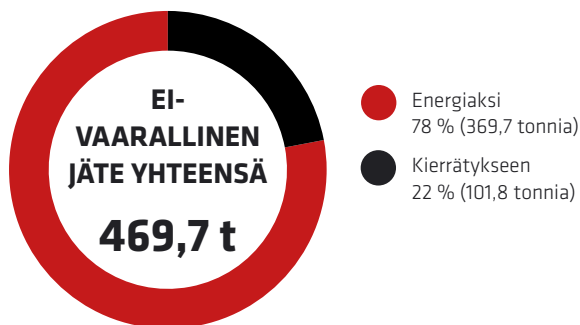
Investoimme uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönottoon vuonna 2022. Järjestelmän avulla



## RAAKA-AINEET



## JÄTTEIDEN MÄÄRÄ 2022



kyetään selvittämään tarkemmin Sievissä käytetyn kierrätysmateriaalien osuus. Tarkempaa dataa käytetään pohjana uusien kierrätysmateriaalien käyttökohteiden suunnittelussa.

### MISTÄ JALKINETUOTANNON PÄÄSTÖT SYNTYVÄT?

#### Raaka-aineet

Suurin osa Sievin hiilijalanjäljestä muodostuu muualla kuin yhtiön omassa toiminnassa: raaka-aineiden ja materiaalien eli toimittajien osuus hiilidioksidipäästöistä on noin 73 prosenttia. Suurin selittävä tekijä tälle on jalkineidemme tärkein raaka-aine eli nahka, joka on ylivoimainen pintamateriaali ammatti- ja turvajalkineissa. Päästöt ja siten raaka-aineet aiheuttavat Sievin merkittävimmät ilmastovaikutukset. Ilmastovaikutuksilla taas on ilmastonmuutoksen kautta globaaleja välillisiä vaikutuksia, kuten sään ääri-ilmiöiden yleistyminen. Säännöllisellä yhteydenpidolla toimittajiemme kanssa pyrimme paitsi minimoimaan ilmastovaikutuksiamme ja riskejämme myös myötävaikuttamaan raaka-ainemarkkinoiden positiiviseen kehitykseen. Tiivis yhteistyö toimittajien kanssa ja

säännöllinen auditointi ovat tärkeitä toimintatuksetjun ympäristöriskien minimoimiseksi.

Olemme käyttäneet nahan päästökertoimen määrittelyyn sekä tutkimuslähteitä että Sievin materiaalityöimittajien auditoinneista saatuja tietoja. Seuraamme tiiviisti kansainvälistä tutkimusta aiheesta ja päivitämme laskentamallia sekä tutkimusten että uusien auditointien perusteella. Nahan päästökerroin ei kuitenkaan ole merkittävästi muuttunut vuoden 2019 jälkeen.

Turvajalkinestandardin vaatimusten täyttämiseksi paras pohjamateriaali on tällä hetkellä polyuretaani. Kiloissa mitattuna polyuretaani onkin merkittävin raaka-aineemme, mutta kasvihuonekaasupäästöistä sen osuus on vain hieman yli 5 prosenttia. Kenkäparit myydään aaltopahvipakkauksissa, jotka on laskettu mukaan materiaalityöimittajien.

Kengissä käytetään myös paljon uusiutumattomia materiaaleja, kuten muovipohjaisia kuituja ja metalleja, joilla on omat ilmastovaikutuksensa. Muo-

veja pystytään tällä hetkellä kierrättämään hyvin esimerkiksi pohjallisiin ja vuorimateriaaleihin.

#### Jätteet

Sievin ja Oulaisten tehtailla syntyvistä jätteistä eniten hiilidioksidipäästöjä aiheuttavat sekajätteet, joista otetaan energia hyötykäyttöön polttamalla. Seuraamme pahvin, metallin ja vaarallisten jätteiden määrää ja pyrimme minimoimaan hävikin sekä prosessimateriaalien hukan. Lisäksi seuraamme jätteiden määrää laskuista ja jätteiden kerääjän ylläpitämästä tilastosta. Jätteiden vaikutukset ilmenevät välillisinä ilmastovaikutuksina raaka-ainekulutuksen kautta, minkä takia hukan minimointi on tärkeää.

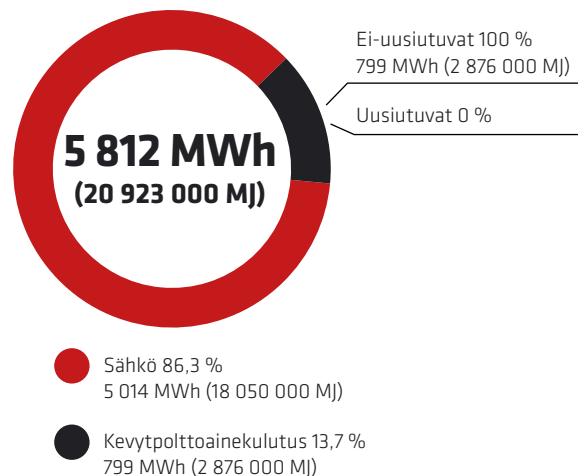
Jätehuoltomme perustuu jätehierarkiaan: vähennämme jätteiden ja raaka-ainehävikin syntyä, ohjaamme materiaaleja ja tuotannon sivuvirtoja uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen mahdollisuuksien mukaan sekä huolehdimme siitä, että kierrätykseen ja uudelleenkäyttöön sopimattomat erät hävitetään turvallisesti.

Raaka-aineet ovat suurin päästölähteemme, ja pyrimmekin aiheuttamaan mahdollisimman vähän materiaalihukkaa. Seuraamme tuotepalautusten määrää, joka on raportointikauden aikana ollut noin yhden prosentin verran koko tuotannosta. Palautetuista tuotteista noin 15 prosenttia kyetään korjaamaan ja palauttamaan asiakkaille. Käytetyt tuotteet, joita ei kyetä korjaamaan, hyödynnetään sekajätteen mukana energiaksi.

Päästöjen kannalta merkittäviä materiaaleja ei heitetä hukkaan, vaan poistomateriaaleja, kuten nahkoja ja vuorikankaita, on annettu jalkinealalle koulutettavien käyttöön. Poistomateriaaleja myös myydään sekä henkilökunnalle että ulkopuolisille. Sievin jätteiden kierrätyksen ja polton hoitaa kolmas osapuoli.

Jätteiden osuus Sievin kokonaispäästöistä oli vuonna 2022 yksi prosentti. Olemme lisäksi onnistuneet vähentämään vaarallisen jätteen määrää raportointikauden aikana noin 40 prosenttia.

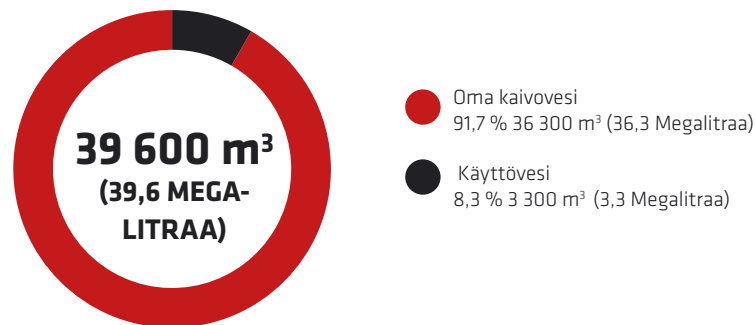
## ENERGIANKULUTUS



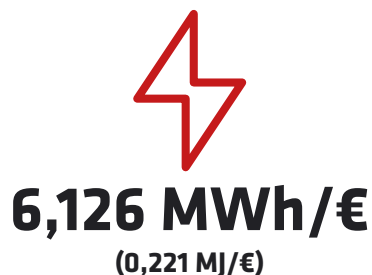
## POLTTOÖLJYN KÄYTTÖ JA LÄMMÖN TALTEENOTTO

	2021	2022
<b>Lämmön talteenotto</b>	-	180 000 kWh (648 000 MJ)
<b>Polttoainekulutus</b>	847 000 kWh (3 049 200 MJ)	799 000 kWh (2 876 400 MJ)
<b>Polttoainekulutus suhteessa liikevaihtoon</b>	0,010 kWh/€ (0,035 MJ/€)	0,008 kWh/€ (0,03 MJ/€)

## KOKONAISVEDENKULUTUS



## ENERGIAINTENSITEETTI, LIIKEVAIHTO



## Energiankäyttö

Sievin tehtaiden ja varastojen lämmitys kuluttaa runsaasti energiaa. Käytämme lämmitykseen polttoaineen ja sähkön lisäksi lämpöpumppuja ja hyödynnämme myös kompressoreiden hukkalämpöä. Käyttämämme polttoaine on kevytpolttoöljyä. Jäähdytyksessä hyödynnämme energiatehokasta ja toimitusvarmaa pohjavettä, joka on verraten ilmastoystävällinen tekniikka ja vasta yleistymässä oleva käytäntö kaukokylmän nimellä.

Loppuvuodesta 2022 aloimme asentaa ruiskuvälukoneidemme poistoihin lämmön talteenottojärjestelmää, jolla pyrimme vähentämään lämmitykseen käytettävää kevytpolttoöljyn kuluusta. Muutostyön vaikutukset ovat nähtävissä taulukossa Polttoöljyn käyttö ja lämmön talteenotto. Energiankulutus on suoraan linjassa Sievin tuotantomäärien kanssa, minkä vuoksi olemme arvioineet lämmön talteenottojärjestelmän vaikutukset polttoainekulutukseen suhteessa liikevaihtoon. Lämmön talteenottojärjestelmän ansiosta koko vuoden 2022 polttoainekulutus suhteessa liikevaihtoon on laskenut 0,002 kilowattituntia per euro vuodesta 2021. Seuraavalla raportointikaudella polttoöljyn kulutus tulee järjestelmän täysimittaisen käyttöönoton ansiosta laskemaan merkittävästi.

Sievin energiatehokkuusjärjestelmä perustuu ET-J+-energiatehokkuusstandardiin, ja se on integroitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmään. Sievi on mukana Elinkeinoelämän keskusliiton kemianteollisuuden alan energiatehokkuussopimuksen asettamien tavoitteiden noudattamisessa. Lisäksi Sievi on asettanut energiansäästöavoitteekseen alle 4 kWh / tuotettu kenkäpari (vuonna 2022 luku oli 4,78 kWh).

Tällä hetkellä Sievin energiankulutus jakautuu vasemmalla olevien kuvaajien mukaisesti.

## Vedenkäyttö

Vettä kuluu erityisesti nahnan valmistusprosessissa ja eläinten kasvatuksessa. Pyrimme yhteistyössä nahkatoimittajiemme kanssa pienentämään nahnan tuotannon ja siten valmistamiemme jalkineiden vesijalanjälkeä. Toimittajiemme runsaalla vedenkäytöllä on paitsi vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen myös sosiaalisia riskejä, joita aiheuttaa vesipula erityisesti kuivilla maantieteellisillä alueilla. Italia, jossa iso osa käyttämästämme nahasta tuotetaan, on korkean kuivuusriskin maa.

Kaikki nahkatoimittajamme joko kuuluvat tai ovat liittymisprosessissa kansainväliseen Leather Working Group -nahkatyöryhmään, jonka tavoitteena on luoda ja ylläpitää nahkatehtaiden ympäristöasioihin liittyvää arviointikäytäntöä ja edistää ympäristön kannalta kestäviä menetelmiä, myös vedenkäyttöä. Vedenkäyttö on osa Leather Working Groupin auditointia, jossa selvitetään



## Energiansäästöä hukkalämmön talteenotolla

Sievi on tällä raportointikaudella tehostanut energiankäyttöä ja ensimmäiset laiteasennukset lämmöntalteenottojärjestelmän osalta tehtiin syksyllä 2022. Järjestelmän ansiosta hukkalämpöä ehdittiin pelkäästään loppuvuoden 2022 aikana saada talteen 180 000 kilowattituntia. Lämmöntalteenottojärjestelmä vähentää merkittävästi polttoöljyn käyttöä, mutta sen merkittävämmät vaikutukset nähdään seuraavalla raportointikaudella, kun järjestelmä on saatu kokonaisuudessaan käyttööseen.



toimittajan käyttämän veden määrä. Vuonna 2019 toimittajiemme vedenkäyttö vaihteli 60–98 litraa/m<sup>2</sup>. Tavoitteenamme on seuraavan raportointikauden aikana selvittää vedenkäyttöä tarkemmin toimittajittain ja nahkatyypeittäin. Nykytilan selvittämisen jälkeen kykenemme arvioimaan vedenkäytön vaikutuksia ja riskejä sekä asettamaan tavoitteita ja tekemään toimenpiteitä.

Omassa tuotannossamme vettä kuluu erityisesti sisäilman jäädytykseen kesällä. Jäädytykseen käytetty vesi otetaan pohjavesivarastoista oman kaivomme kautta, ja käytetyn veden vuosittainen määrä on ELY-keskuksen tarkastama. Liiallinen pohjaveden käyttö voisi johtaa pohjavesivarannon ehtymiseen. Sievin vuosittainen kaivoveden käyttö jää reilusti ELY-keskuksen asettaman käyttörajan alapuolelle, jolloin Sievin toiminta ei aiheuta haitallisia muutoksia pohjavesivaraintoihin.

## MATERIAALIEN TURVALLISUUS VARMISTETAAN TESTEILLÄ

Taataksemme ympäristövastuun toteutumisen koko tuotantoketjussamme, varmistamme, että käyttämämme raaka-aineet täyttävät myös laatua ja turvallisuutta koskevat vaatimukset. Jokaisesta sellaisesta uudesta raaka-aineesta, jolle EN-normi asettaa vaatimukset, täytyy olla vastaava EN-raportti tuotesertifiointeja varten. Lisäksi testaamme itse materiaaleja kiellettyjen tai allergisoivien kemikaalien osalta ollaksemme varmoja, että materiaalit ovat turvallisia sekä työntekijöiden, käyttäjän että ympäristön näkökulmasta. Olemme raportointikauden aikana löytäneet mustalle pigmentille ftalaattitoman vaihtoehdon, ja näin kaikki Sievin käyttämät pigmentit ovat ftalaattittomia.

Testaamme tuotantomateriaalejamme säännöllisesti saksalaisella testaus- ja tutkimuslaitoksella PFI:llä (Prüf- und Forschungsinstitut Pirmasens) laaditun suunnitelman mukaisesti. Raportointikaudella tehtiin yhteensä 26 testiä uusien nahkatyypp-

pien mahdollisesti sisältämän kromi VI:n varalta, joka on erittäin allergisoivaa. Testaamme turva- ja ammattijalkineiden valmistukseen käytetyt nahat kromi VI:n osalta aina, kun nahalle tehdään EN-normin mukainen tutkimus. Testaamme oma-aloitteisesti myös kaikki vapaa-ajan jalkineiden valmistuksessa käytetyt nahat. Nahoista ei löytynyt raportointikauden aikana kromi VI:ta. Lisäksi testaamme säännönmukaisesti muut materiaalimme kiellettyjen tai allergisoivien kemikaalien varalta.

Suurin osa kielletyistä ja testaamistamme kemikaaleista aiheuttaisi työntekijä- sekä käyttäjäriskkejä, kuten allergisia reaktioita. Allergisten reaktioiden lisäksi ftalaatit saattavat nykytutkimusten perusteella aiheuttaa käyttäjille myös muita terveysvaikutuksia. Suurimpia potentiaalisia ympäristöriskkejä seurattut kemikaalit aiheuttaisivat päästessään huuhteluvesien kautta ympäristöön sekä vesistöihin, missä ne vaikuttaisivat muihin eliöihin sekä aiheuttaisivat pilaantumisreaktioita.

Aloitimme vuonna 2022 uuden EN 20345 -turvajalkinestandardin mukaiset testaukset. Käyttämämme vuori- ja päällysmateriaaleista ei löytynyt kiellettyjä tai allergisoivia aineita raportointikauden aikana. Vuorimateriaaleista testattiin seuraavat aineet PFI:n testausehdotuksen mukaisesti:

- kloorifenolit
- dimetyylifumaraatti
- dispersiovärit
- formaldehydit
- nonyyliifenolietoksylaatit
- kielletyt aromaattiset amiinit.

Päällismateriaalien printeistä testautimme soveltuvin osin seuraavat aineet:

- lyhytketjuiset klooratut parafiinit
- PAH-yhdisteet
- lyijy- ja kadmiumjäämät
- allergisoivat dispersiovärit
- kielletyt aromaattiset amiinit.



## TUOTANNON YMPÄRISTÖ- VASTUULLISUUDEN PITKÄN AIKAVÄLIN PAINOPISTEET JA LINJAUKSET

Painopiste	Pitkän aikavälin linjaukset
Pyrimme mahdollisimman vesiniukkaan jalkinetuotantoon.	Minimoimme Sievi-jalkineiden vesijalanjäljen yhteistyössä toimittajiemme kanssa.
Ylläpidämme korkeatasoista kemikaaliturvallisuutta.	Minimoimme ympäristöä kuormittavien kemikaalien käytön valmistamiemme jalkineiden tuotantoketjuissa.
Olemme ilmastoystävällinen jalkineiden valmistaja.	Pienennämme kuljetusten kasvihuonekaasupäästöjä.

## TUOTANNON YMPÄRISTÖVASTUULLISUUDEN TULOKSET 2020–2022 JA TAVOITTEET VUOSILLE 2023–2024

Tavoitteet 2020–2022	Tulokset 2020–2022	Tavoitteet 2023–2024
Selvitämme vedenkäyttöä tarkemmin toimittajittain ja nahkatyypeittäin.	Kaikki toimittajamme ovat Leather Working Groupin liittymisprosessissa. Tämä edistää tavoitettamme vedenkäytön selvityksestä, mutta kehitystyötä jatketaan edelleen seuraavalla raportointikaudella.	Selvitämme vedenkäyttöä tarkemmin toimittajittain ja nahkatyypeittäin.
Asetamme tavoitteet kuljetuspäästöjen vähentämiseksi, kun laadimme toimenpidesuunnitelman Sievin Jalkineen hiilijalanjäljen pienentämiseksi.	Tiekartan luominen siirtyy seuraavalle raportointikaudelle	Tarkempien hiilijalanjälkilaskelmiemme myötä päätimme työstää seuraavan raportointikauden aikana tiekartan Scope 1- ja 2-päästöjen vähentämiseksi; näissä kuljetuksen päästöt on huomioitu osana kokonaisuutta.
Laskemme Sievin Jalkine Oy:n hiilijalanjäljen ja jatkamme selvitystyötä merkittävimpien päästölähteiden osalta. Selvitämme mahdollisuutta laskea joidenkin tuotteidemme hiilijalanjäljet. Laadimme hiilidioksidipäästöjen vähentämistä koskevan suunnitelman vuoden 2022 loppuun mennessä.	Laskimme neljän eri tuotteen hiilijalanjäljen vuoden 2022 hiilijalanjälkilaskennassa. Nahkan käyttö on toimintamme merkittävin päästölähde.	Selvitämme tarkemmin ja ajantasaisesti raaka-aineidemme kierrätysosuudet ja pyrimme kehittämään kierrätysmalliston.
Testautamme kuvastonahkojen raskasmetallipitoisuudet. Tutkimme vaihtoehtoisia parkituksia kenkäkauppanahkojen osalta. Jatkamme mustien ftalaattivapaiden pigmenttien testaamista tavoitteenamme vaihtaa musta pigmentti vuoden 2020 aikana.	Kuvastonahkamme on testattu, eikä raskasmetallipitoisuuksia löydetty. Kaikki pigmenttimme ovat ftalaattittomia.	
Jätettä alle 300 g/pari.	2020: 507 g / 1,9 g 2021: 452 g / 1,7 g 2022: 450 g / 1,7 g	Jätettä alle 300 g / pari.
Vaarallista jätettä alle 3,5 g/kenkäpari.		Vaarallista jätettä alle 3,5 g / kenkäpari.
Selvitetään energian käyttö / kenkäpari.	2020: 4,78 kWh / kenkäpari 2021: 4,52 kWh / kenkäpari 2022: 4,78 kWh / kenkäpari	4 kWh / kenkäpari.





# Turvallinen työpaikka

**SIEVIN TURVALLISEN  
TUOTANNON  
PERIAATTEET**



Oikeudenmukaisella johtamisella ja hyvällä tiedonkululla vaikutamme työntekijöiden hyvinvointiin ja koko työyhteisön ilmapiiriin.



Teemme jatkuvaa työtä yhdenmukaisuuden ja tasa-arvon toteuttamiseksi ja ylläpitämiseksi Sievi-konsernissa.



Sievin työterveys- ja turvallisuusasioita johdetaan ISO 45001 -standardin mukaisesti.



Sievin henkilöstövastuun painopisteet ovat työturvallisuus ja -hyvinvointi sekä osaaminen ja kehittyminen. Osaavat ja sitoutuneet työntekijät ovat Sievin toiminnan kulmakivi.

Työsuojelun toimintaohjelma on ISO 45001 -standardin lisäksi tärkeä työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin kehittämisen työkalu. Toimintaohjelma päivitetään vuosittain, ja samassa yhteydessä arvioidaan toimintaohjelman liitteenä olevan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman päivitystarpeet. Henkilöstön ja työnantajan edustajista koostuva työsuojelutoimikunta tarkistaa ohjelman ja esittää tarvittaessa muutoksia. Toimintaohjelman päivityksissä otetaan huomioon määräajoin tehtävän henkilöstökyselyn tulokset.

Sievin molemmissa tehtaissa on omat työsuojelutoimikuntansa, jotka kokoontuvat neljä kertaa vuodessa. Kaikki toimikunnassa olevat henkilöstön edustajajäsenet ovat suorittaneet vaaditun työsuojelukoulutuksen. Työsuojelutoimikunta on tärkeässä asemassa edistämässä työnantajan ja työntekijöiden välistä vuorovaikutusta työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvissä asioissa. Henkilöstön sitoutumista turvallisuusasioihin pyritään parantamaan kannustamalla kaikkia tekemään turvallisuushavaintoja vaarojen ja haittatekijöiden poistamiseksi sekä työympäristön kehittämiseksi. Työsuojelutoimikunnan vastuulla on huolehtia yhteistyön kehittämisestä, ohjeistusten ja neuvonjakamisesta sekä kehityksen toteutumisen seurannasta. Työsuojelun vuonna 2022 laaditun toimintaohjelman mukaan Sievin työsuojelun tavoitteina on:

- Pyrkä proaktiivisesti poistamaan työpaikalta ja työstä terveyttä ja turvallisuutta uhkaavat tekijät
- Seurata henkilöstön terveystilanteen kehitystä huomioiden sekä fyysinen että henkinen terveys

- Opastaa ja ohjata työntekijää työssään ottamalla huomioon myös työntekijän terveydelliset tekijät sekä työstä mahdollisesti aiheutuvat vaaratekijät.

Työsuojelun toimien tehokkuutta mitataan työtaturma- ja lähtövaihtuvuudella, sairauspoissaoloilla ja niiden laadulla, ennen aikaisten eläköitymisten määrällä, työkyvyttömyysmaksuluokalla ja henkilöstön tekemien turvallisuushavaintojen määrällä.

Raportointikauden aikana tehtiin muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Siisteyttä, turvallisuutta ja ergonomiia parantavat hankinnat
- Työfysioterapeutin tekemät työpisteiden ergonomiakartoitukset
- Työhygieeniset mittaukset ja biomonitoirinnit
- Laitteiden määräaikaistarkastukset
- Henkilöstökysely vuonna 2020.

Sievinissä otettiin käyttöön uuden whistleblower-direktiivin mukainen sisäinen ilmoituskanava vuoden 2023 alkupuolella. Turvallisuuden ja hyvinvointiin liittyvä ilmoitusprosessi kulkee pääsääntöisesti edelleen joko turvallisuushavaintona tai työsuojeluorganisaation kautta.

## KESKIÖSSÄ TYÖTURVALLISUUS

Työturvallisuutta johdetaan ja arvioidaan ISO 45001 -standardin mukaisesti, mikä korvasi aikaisemmin käytössä olleen OHSAS 18001 -järjestelmän vuonna 2021. Standardin mukaisesti Sievin molemmissa tehtaissa suoritetaan vuosittain jokaisella osastolla sisäinen työsuojelutarkastus, johon osallistuvat työnantajan edustajien lisäksi työsuojeluvaltuutettu sekä työsuojeluasiamies. Työtehtävien riskien arvioinnit päivitetään tarvittaessa sisäisten työsuojelutarkastusten yhtey-





dessä. Lisäksi riskit tutkitaan ja arvioidaan aina, kun työmenetelmä muuttuu merkittävästi, tapaturman tai läheltä piti -tilanteen sattuessa tai kun uusia, uudenlaisia työtehtäviä syntyy. Työntekijät voivat ilmoittaa vaaroista tai vaaratekijöistä tapaturma- ja turvallisuuslomakkeella. Pyrimme ilmapiirin avoimuuteen riskien osalta, mutta halutessaan työntekijällä on mahdollisuus tehdä ilmoitus omalla nimellään tai anonyymisti myös Whistleblowing-kanavan kautta.

Tapaturman sattuessa suoritetaan tapaturmatutkinta, jossa selvitetään tapaturmaan johtaneet syyt ja sovitaan korjaavat toimenpiteet. Jos työntekijä kokee työn vaaralliseksi, hänen tulee ilmoittaa asiasta esihenkilölleen tai työsuojeluvaltuutetulle. Työntekijällä on työturvallisuuslain mukainen oikeus pidättäytyä tekemästä vaaralliseksi kokemaansa työtä. Työnantajan velvollisuutena on poistaa vaaratekijä, joka estää työn tekemisen. Myös työsuojeluvaltuutetulla on oikeus keskeyttää välitöntä ja vakavaa vaaraa työntekijöiden hengelle tai terveydelle aiheuttava työ. Jokaisesta tapaturmasta raportoidaan, ja tapaturmatutkintaan osallistuvat aina ilmoituksen tehnyt työntekijä, osaston esihenkilö ja työsuojelupäällikkö sekä tarvittaessa työsuojeluvaltuutettu tai työsuojeluasiamies. Sisäisten ilmoitusten osalta toimimme ilmoittajansuojelua koskevan lain mukaisesti ja, kuten kaikessa toiminnassamme, tietenkin myös yhdenvertaisuuslain mukaisesti.

Työkykyä ylläpitävä toimintamme on laaja-alaista yhteistyötä, johon osallistuvat henkilöstöhallinto, linjajohto, työsuojelutoimikunta ja työterveyshuolto. Toiminnan keskeisiä tehtäviä ovat työturvallisuuslain sekä työterveyshuoltolain velvoitteiden mukaisesti edistää terveyttä, ehkäistä sairauksia ja tapaturmia, huolehtia työympäristön turvallisuudesta sekä turvata kunkin työntekijän

työ- ja toimintakyvyn säilyminen mahdollisimman hyvänä läpi työelämän. Kaikki Sievin työntekijät ovat näiden työterveyspalveluiden piirissä. Vuokratyöntekijät kuuluvat rekrytointikumppanin lakisääteisten palveluiden, kuten työterveyshuollon piiriin. Työterveyden asianmukainen hoito on varmistettu tilaajavastuulain edellyttämällä tavalla, esimerkiksi tilaajavastuuraportin avulla.

Ennaltaehkäisemme riskien toteutumista etenkin huolellisella perehdytyksellä. Sen järjestäminen on osastojen esihenkilöiden vastuulla ennalta määrätyn perehdytysohjelman mukaisesti. Perehdytyksen tueksi jokaiselle uudelle työntekijälle annetaan perehdytys- ja turvallisuusopas, joka on myös kaikkien työntekijöiden saatavilla työpaikalla. Jokaisen perehdytettävän kohdalla kirjataan perehdytysohjelman eteneminen vaihekohtaisesti. Työtehtävän vaihtuessa työntekijä perehdytetään aina uuteen työhönsä ja siihen liittyvien koneiden ja laitteiden sekä mahdollisten kemiallisten aineiden turvalliseen käyttöön. Perehdytysprosessiin kuuluu palautekeskustelu, jolla varmistetaan perehdytyksen laatu ja sujuvuus. Henkilöstölle järjestetään säännöllisesti myös alkusammutus- ja ensiapukoulutusta.

Riski- ja rasitustekijöitä pyritään ennaltaehkäisemään perehdytyksen lisäksi yhteistyöllä työterveyshuollon ja työsuojelutoimikunnan kanssa. Työkyvyn heiketessä tai tapaturman sattuessa työntekijä ohjataan mahdollisimman nopeasti työterveyshuoltoon tai sairaanhoidon piiriin. Tilanteeseen johtaneet tekijät tutkitaan ja korjataan. Sievin henkilöstölleen tarjoamaan lakisääteiseen työterveyshuoltoon kuuluvat muun muassa alkuaikaaikastarkastukset sekä työaikana tapahtuva työkyvyn seuranta ja tukeminen, joiden kautta työntekijä voidaan ohjata työterveyden piiriin ja kertoa hänelle saatavilla olevista palveluista.

## TAPATURMAT 2020-2022

	2020	2021	2022
Kaikki tapaturmat (kpl)	18	20	18
Tehdyt työtunnit	623 374	662 246	704 666
Tapaturmataajuus (laskettu 1 000 000 tunnin mukaan)	28,9	30,2	25,5
Tapaturmat, jotka ovat johtaneet poissaoloon (kpl)	10	15	13
Tapaturmat, jotka ovat johtaneet yli 4 päivän poissaoloon (kpl)	5	5	7
Tapaturmista aiheutuneet poissaolopäivät yhteensä	46	80	165

Olemme yhteistyössä työterveyden ja työsuojelutoimikunnan kanssa tunnistanee tuotannossamme seuraavat terveys- ja turvallisuusriskit sekä merkittävät kuormitustekijät:

- Altistuminen liuotinaineille ja isosyanaatille
- Melu
- Tapaturmat
- Rasitusvammat.

Näistä todennäköisimpiä sekä vakavimpia vaikutuksia aiheuttavia riskejä ovat tapaturmat ja rasitusvammat. Tavoitteenamme on olla turvallinen työpaikka, ja tähän tavoitteeseen pyrimme johtamalla toimintaa ISO 45001 -standardin mukaisesti. Mittaamme tavoitteemme toteutumista muun muassa seuraamalla tapaturmien ja sairauspoissaolojen määrää sekä niiden syitä. Seuraamme myös tehtyjen turvallisuushavaintojen määrää.

Tapaturmataajuutemme on pysynyt pääosin teollisuuden keskiarvon alapuolella. Tapaturmista aiheutuneet poissaolopäivät ovat sen sijaan lisääntyneet. Syynä tähän ovat olleet yksittäisistä tapaturmista aiheutuneet poissaolot. Vuonna

2022 tapaturmista aiheutui yksi pidempi poissaolo, joka nosti poissaolopäivien määrän polkheuksellisen suureksi. Tapaturmat ovat olleet pääosin lieviä, eikä raportointikaudella ole yhtään vakavaa työtapaturmaa. Yksikään tapaturma ei ole johtanut kuolemantapaukseen tai vakavaan tai pitkäaikaiseen vammaan.

Tapaturmat ovat aiheutuneet pääosin käsiin kohdistuvista vammoista ja liukastumisista. Tilastoissa ovat mukana kaikki Sievin omat ja vuokratyöntekijät.

Yleisin sairauspoissaolosyy Sievillä ovat käsien rasitussairaudet. Muut tunnistetut riskit eivät ole johtaneet sairastumisiin. Tuotannon työ on pääsääntöisesti toistotyötä, joka kuormittaa etenkin käsiä. Poissaoloja pyritään ehkäisemään ensisijaisesti panostamalla hyvään työergonomiaan ja kannustamalla työnkiertoon. Nämä toimet ovat mahdollisesti olleet yksi vaikuttava tekijä käsistä johtuvien sairauspoissaolojen laskuun. Näiden sairauspoissaolojen määrä vuonna 2022 laski noin puoleen vuoden 2021 tasosta.

## SIEVIN JALKINEEN HENKILÖSTÖ

	2020	2021	2022
Oulaisten omat työntekijät	117	118	131
joista kokoaikaisia	112	113	126
joista osa-aikaisia	5	5	5
Oulaisten vuokratyöntekijät	0	0	1
<b>Oulainen (yht.)</b>	<b>117</b>	<b>118</b>	<b>132</b>
Sievin omat työntekijät	292	295	309
joista kokoaikaisia	283	286	300
joista osa-aikaisia	9	9	9
Sievin vuokratyöntekijät	1	6	17
<b>Sievi (yht.)</b>	<b>303</b>	<b>301</b>	<b>326</b>
Sievin Jalkineen oma henkilöstö yht.	419	413	440
Sievin Jalkineen vuokratyöntekijät yht.	1	6	18

Sairauspoissaolojen kokonaismäärän osalta Sievi ei päässyt raportointikauden aikana tavoitteesensa. Poissaolojen määrän kasvuun ovat pääsyyinä covid-19-pandemian ja sen jälkeisen flunssakauden aiheuttamat poissaolot.

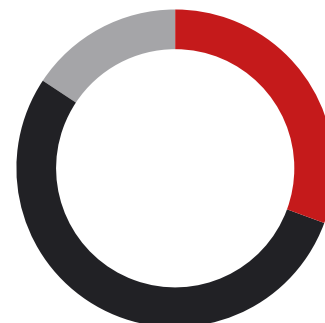
Sieville on käytössä varhaisen välittämisen malli, jonka käynnistäviä tekijöitä ovat runsaat sairauspoissaolot, ja työnjohdon herännyt huoli työkyvyn heikkenemisestä. Mallin avulla työntekijöiden hyvinvoinnin heikkeneminen tunnistetaan ja työntekijät kyetään tarvittaessa ohjaamaan oikean palvelun piiriin.

Työterveyshuollon tavoitteena on tukea esihenkilöitä työhyvinvoinnin johtamisessa niin, että henkilöstön työhyvinvoinnin heikkenemisen ennakko-merkit havaitaan riittävän varhain. Työkyvyn heikentyessä varmistetaan työpisteen ergonomisuus ja tarvittaessa työjärjestelyjen kevennetään

työtä. Mikäli työkyky heikkenee olennaisesti ja pitkäaikaisesti, työntekijä ohjataan ammatilliseen kuntoukseen, jonka avulla työntekijä voi koulutautua uuteen ammattiin tai työkokeilun kautta siirtyä toiseen työhön. Työkyvyn tukemiseksi järjestetään säännöllisesti myös Kelan tukemia kuntouksia, joihin työntekijät voivat hakea.

Näkemyksemme ja kokemuksemme mukaan työntekijöiden työhyvinvointi turvataan parhaiten tarjoamalla jokaiselle mahdollisimman sopiva työ ja työpiste, asettamalla työlle selkeät tavoitteet sekä määrittelemällä vastuualueet ja valtuudet selvästi. Tuotannon työssämme on riskien arvioinnin ja työterveyshuollon työpaikkaselvityksen avulla kartoitettu riskejä ja kuormitustekijöitä, joita pyritään ennaltaehkäisemään kehittämällä työympäristöä ja työvälineitä, rohkaisemalla työkiertoon ja tekemällä kuukausittaisia yhteistyötä työfysioterapeutin kanssa. Työfysioterapeutin

## SIEVIN JALKINEEN KOKO HENKILÖSTÖN RAKENNE



- 50+-vuotiaat 30,6 % (140 hlö)
- 30-49-vuotiaat 53,7 % (246 hlö)
- alle 30-vuotiaat 15,7 % (72 hlö)



**Naisia: 67,3 % (308 hlö)**  
**Miehiä: 32,7 % (150 hlö)**



**Kansalaisuuksia: 16**  
**Muita kuin Suomen kansalaisia 18,5 % (84 hlö)**

avulla korjataan tarvittaessa työpisteiden ergonomisuutta, opetetaan ergonomisia työtapoja ja tarjotaan ohjeistusta työkyvyn ylläpitämiseen. Lisäksi järjestämme aktiivisesti taukojumppia työpaikalla.

Henkilöstön virkistystoimintaan varataan vuosittain varoja, joiden käyttämisestä henkilöstön edustajat päättävät. Näillä varoilla on järjestetty muun muassa yhteistä toimintaa, kuten pyöräily- ja melontaretkiä sekä konserttikäyntejä työajan ulkopuolella. Lisäksi koko henkilöstöllä on käytössä Epassi-henkilöstöetu, jota työntekijät voivat käyttää vapaavalintaisesti liikunta-, hyvinvointi- ja kulttuuripalveluihin vapaa-aikanaan. Saatavilla olevien palveluiden viestinnässä on huomioitu yrityksemme kielivaatimukset ja saavutettavuus.

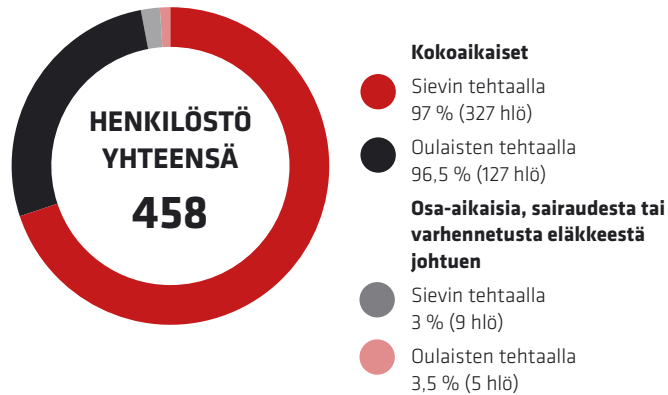
## LAADUKAS JOHTAMINEN HYVÄN TYÖPAIKAN KULMAKIVENÄ

Esihenkilötyön kehitys otettiin Sievin raportointikauden painopistealueeksi vuonna 2017. Tärkeimpiä toimenpiteitä esihenkilötyön kehitystyössä ovat olleet esihenkilöille järjestetyt koulutukset, uusien esihenkilöiden perehdytysohjelman päivittäminen sekä esihenkilötyön käsikirjan luominen esihenkilötyön tueksi ja käytäntöjen yhtenäistämiseksi.

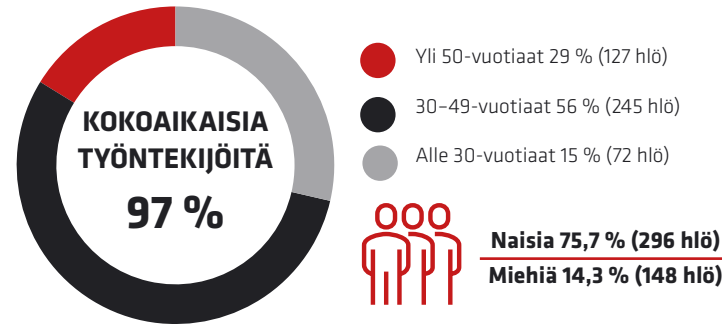
Toteutamme henkilöstökyselyn kolmen vuoden välein. Seuraamme kyselyllä henkilöstön sitoutumisen tasoa, sekä kartoitamme työturvallisuuden, yhdenvertaisuuden ja esihenkilötyön nykytilaa. Henkilöstökyselyyn voi vastata myös nimettömänä. Kyselyn tulosten perusteella kullekin osastolle valittiin yhdestä kolmeen kehittämiskohdetta, joiden edistymistä on seurattu raportointikauden aikana.

# SIEVIN JALKINEEN HENKILÖSTÖN RAKENNE RAPORTOINTIKAUDEN LOPUSSA

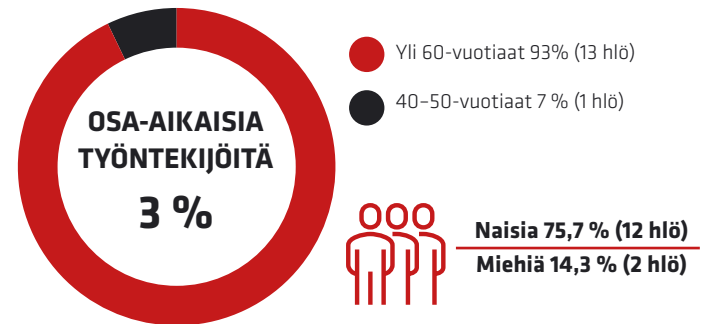
## TYÖSUHTEEN LAATU



## IKÄJAKAUMA, KOKOAIKAISET



## IKÄJAKAUMA, OSA-AIKAISET



Toukokuussa 2020 toteutetun kyselyn vastausprosentti oli Sievin tehtaalla 62,7 ja Oulaisissa 65,3. Vuoden 2020 kyselyn vastaajista kymmenen oli kokenut häirintää tai epäasiallista käytöstä. Kaikki työnantajan tiedossa olevat tapaukset on käsitelty Sievin häirintää ja epäasiallista kohtelua koskevan ohjeistuksen mukaisesti. Vuosista 2020-2022 ei vielä ole saatavilla tilastoja kokonaiskuvasta, sillä henkilöstökysely toteutetaan seuraavan kerran kesällä 2023.

Vuoden 2020 henkilöstökyselyn tulosten perusteella olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat toimenpiteet, jotka ovat parantaneet yleisen viihtyvyyden lisäksi myös ergonomiatekijöitä ja turvallisuutta:

- Henkilöresurssien vahvistaminen raaka-ainevarastolla
- Nostojen helpottamiseksi on hankittu apuvälineitä

- Siivouksen tehostaminen useammalla osastolla
- Työnopastajien kouluttaminen ja työnkierron lisääminen
- Tiedottamisen kehittäminen muun muassa osastojen omilla ilmoitustauluilla, intranetin sekä infonäyttöjen käyttöönotolla
- Hankittu paremmin soveltuvia työvaatteita ja henkilöstösuojaimia

Vuonna 2018 tuotannossa otettiin käyttöön 5S-toimintamalli työympäristön siisteyden ja järjestyksen sekä turvallisuuden kehittämisen tueksi. 5S-toimintamalli on jokapäiväinen malli, jonka avulla pyritään kehittämään työpaikkojen organisoitua ja työmenetelmien standardointia. Vuoden 2020 henkilöstökyselyssä työntekijät kokivat pystyvänsä aiempaa paremmin vaikuttamaan työpaikkansa kehittämiseen, minkä yhtenä osatekijänä on mahdollisesti ollut 5S-toimintamallin käyttöönotto. 5S on yksi keinoista, joiden avulla

henkilöstö pystyy säännöllisesti vaikuttamaan työympäristöönsä ja sen kehittämiseen. Tavoitteena on kouluttaa koko henkilöstö 5S-toimintamallin osalta. Raportointikauden aikana on koulutettu yhteensä 68 henkilöä. 5S-koulutuksia on jatkettu vuoden 2023 alussa.

Vaikka töitä viestinnän saavutettavuuden eteen on tehty, Sievin johto on tunnistanut siinä edelleen kehitystarpeita. Työtä viestinnän saavutettavuuden parantamiseksi jatketaan seuraavalla raportointikaudella. Kannustamme työntekijöitä kertomaan toiveistaan ja kehitysehdotuksistaan johdolle ja esihenkilöille palautteen, turvallisuushavaintojen ja aloitteiden muodossa. Haasteita viestinnälle aiheuttaa osittain kielimuri, sillä moni ulkomaisista työntekijöistä ei puhu suomea eikä englantia. Viestintään ulkomaalaisten työntekijöidemme kanssa käytetään tarvittaessa tulkkeja ja käännössovelluksia. Tärkeimmät ohjeet

ja tiedotteet on käännetty yleisimmille kielille, ja esihenkilöt pyrkivät myös varmistamaan, että annettu ohjeistus on ymmärretty.

## TASA-ARVOINEN SIEVI

Sievillä on tärkeää, että henkilöstöä kohdellaan tasapuolisesti. Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolain mukaisesti. Raportointikaudella on jatkettu Sievin perehdytysoppaiden sekä turvallisuusohjeiden ja -tiedotteiden käännoistyötä yhdenvertaisen perehdytyksen takaamiseksi. Tällä hetkellä oppaita ja ohjeita on saatavilla neljällä kielellä: suomeksi, englanniksi ja venäjäksi sekä osa myös thain kielellä.

Sitoutunut ja osaava henkilöstö on yksi Sievin keskeisimmistä menestystekijöistä. Ammattitaitoisen työvoiman rekrytointi Suomesta on ollut haasteellista jo pitkään. Käytännössä Suomessa





## Monikansallinen Sievi

Sievin kansainvälisyys näkyy liiketoiminnan lisäksi myös työntekijöissä. Sievin Jalkineen työntekijöistä 18,5 % (84 henkilöä) on muita kuin Suomen kansalaisia. Emme edellytä tuotannon työntekijöiltämme suomen kielen osaamista, vaan tarjoamme esimerkiksi perehdytykseen sekä työturvallisuuteen liittyviä materiaaleja tällä hetkellä neljällä eri kielellä. Monikansallinen henkilöstömme mahdollistaa myös tulkkauspalvelun tarjoamisen uusille työntekijöille ja edesauttaa siten kotoutumisprosessissa sekä työhön perehtymisessä.

ei ole lainkaan saatavilla alan ammattikoulutusta tai se on erittäin vähäistä. Sen vuoksi Sievi on viime vuosien aikana rekrytoinut entistä enemmän ulkomaisia työntekijöitä, joilla on jo kokemusta alalta tai esimerkiksi ompelutyöstä. Sievi ja sen kumppaneina toimivat henkilöstöpalveluyritykset ovat yhdessä tarjonneet ulkomailta tuleville työntekijöille kotoutumispalveluja ja verkostoja arjen helpottamiseksi. Sievi ei edellytä rekrytoinnissa suomen kielen osaamista, sillä Sieviltä löytyy jo montaa eri kieliosaamista. Tämä on mahdollistanut myös tulkkipalveluiden tarjoamisen kotoutumisprosessin tueksi. Tulkin avulla varmistetaan mahdollisimman yhdenvertaiset työn aloittamisen lähtökohdat.

Sievi on käyttänyt vuodesta 2006 alkaen henkilöstöpalveluyritysten palveluja rekrytoinnin tukena. Henkilöstöyrityksen kautta tulevat työntekijät ovat Sievillä vuokratyöntekijöinä. Vuokratyöntekijät ovat Sievillä tasavertaisia vakituisten työntekijöiden kanssa ja tekevät samoja tuotannon työtehtäviä sekä Sievin että Oulaisten tehtaissa. He kuuluvat työehtosopimuksen piiriin samoin kuin kaikki Sievin omasta henkilöstöstäkin. Vuokratyöntekijät pyritään siirtämään Sievin omiksi työntekijöiksi puolen vuoden vuokratyösuhteen jälkeen. Niiden vuokratyöntekijöiden määrä, jotka eivät ole jatkaneet työsuhdetta Sievillä, on raportointikaudella ollut yhteensä 15 henkilöä.

Vuokratyöntekijöillä on sama palkkaus kuin Sievin omilla työntekijöillä. He myös osallistuvat yrityksen virkistystoimintaan ja ovat oikeutettuja samoihin henkilökuntaetuihin Epassia lukuun ottamatta. Vuokratyöntekijät ovat mukana kaikissa tämän raportin Sievin henkilöstöön liittyvissä tilastoissa.

Henkilöstön rakenne Sievin toimipaikoissa, Oulaisten ja Sievin tehtaissa kunkin raportointikauden vuoden lopussa selviää sivulla 32 olevasta taulukosta.

Kaikki Sievin työntekijät ovat vakituksia ja heidät on palkattu kokoaikaisina. Koko henkilöstömme on tällä hetkellä vakituksessa työsuhteessa. Osa-aikaisuutta aiheuttavia tekijöitä ovat työkyvyn heikkeneminen, hoitovapaa tai osa-aikainen eläke. Koko omalla henkilöstöllämme on samat edut ja lakisääteiset palvelut. Sievin tuotantotyöntekijöiden palkkaus on pääosin henkilökohtainen urakkapalkka, jonka avulla työntekijä pystyy itse vaikuttamaan omaan ansiotasoonsa ja seuraamaan kehitystään.

## HENKILÖSTÖVASTUUN PITKÄN AIKAVÄLIN LINJAUKSET

Painopiste	Pitkän aikavälin linjaukset
Ylläpidämme korkeatasoista työturvallisuutta.	Sievin Jalkine on turvallinen työpaikka.
Ylläpidämme ja edistämme työntekijöidemme työhyvinvointia.	Ihmiset voivat hyvin. Henkilöstön motivaatio säilyy ja vahvistuu.
Sievin Jalkineella on riittävästi osaavia työntekijöitä.	Ylläpidämme nykyisen henkilöstön ammattitaitoa ja koulutamme tarvittaessa lisää työntekijöitä. Sievin Jalkine on houkutteleva työnantaja.

## HENKILÖSTÖVASTUUN TULOKSET 2020-2022 JA TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024

Tavoitteet 2020-2022	Tulokset 2020-2022	Tavoitteet 2023-2024
Työtaturmaindeksissä pyrimme alle teollisuuden keskiarvon. (Vuoden 2018 keskiarvo oli 31,0.)	2020: 14,4 2021: 19,6 2022: 17,0	Työtaturmaindeksissä pyrimme alle teollisuuden keskiarvon. (Vuoden 2021 keskiarvo oli 27,5.)
Alle 10 prosentin lähtövaihtuvuus.	2020: 9,73 % 2021: 12,90 % 2022: 14,40 %	Alle 10 prosentin lähtövaihtuvuus.
Alitamme sairauspoissaoloissa teollisuuden työntekijöiden keskiarvon 5,4 prosenttia (EK:n tilasto 2016).	2020: 8,8 % 2021: 8,4 % 2022: Tilastoa ei ole vielä julkaistu.	Alitamme sairauspoissaoloissa teollisuuden työntekijöiden keskiarvon 5,7 prosenttia (EK:n tilasto 2020).
Ennenaikaiset eläköitymiset: tavoite 0 (sisältää osa-aikaiset työkyvyttömyyseläkkeet).	2020: 1 2021: 5 2022: 1	Ennenaikaisten eläköitymisten tavoite 0 (sisältää osa-aikaiset työkyvyttömyyseläkkeet).
Työkyvyttömyysmaksuluokkatavoite 4 tai alle.	2020: 4 2021: 3 2022: 3	Työkyvyttömyysmaksuluokkatavoite 4 tai alle.
	2020: 33 kpl / 7,9 % 2021: 28 kpl / 6,7 % 2022: 15 kpl / 3,3 %	Turvallisuushavainnot 1 havainto/työntekijä/vuosi.



## | GRI-indeksi

Sievin Jalkine Oy:n vastuullisuusraportti 2020-2022 julkaistiin 30.6.2023.  
Yhteyshenkilömme vastuullisuusasioissa on Ilkka Jokinen, [ilkka.jokinen@sievi.com](mailto:ilkka.jokinen@sievi.com).

Raportin sisällön on koontanut Sievin Jalkine Oy:n kanssa yhteistyössä Third Rock Finland Oy.

# GRI-indeksi

Standardikategoria	Koodi	Indikaattorin nimi	Sijainti raportissa	Lisätiedot
GRI 2: Yleiset tiedot	2-1	Organisaation tiedot	Yrityksen esittely	
GRI 2: Yleiset tiedot	2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät kokonaisuudet	Yrityksen esittely	Sievin Jalkine Oy ilmoittaa tilinpäätöstiedot sekä toimintakertomuksen kauppakisteriin vuosittain. Raporttien rajaukset ovat yhteneväiset.
GRI 2: Yleiset tiedot	2-3	Raportointijakso, julkaisuväli sekä yhteyshenkilö.	Yrityksen esittely Sievi - vastuullista jalkinetuotantoa GRI-indeksi	Sievin vastuullisuusraportti julkaistaan joka toinen vuosi ja taloudelliset tiedot raportoidaan vuosittain.  Sievin toiminta on jo pitkään pysynyt hyvin vakiintuneena ja keskiuudessa perheyriksessä muutosta katsotaan pitkällä aikavälillä. Tästä syystä vastuullisuustietojen raportoinnin koetaan olevan relevantimpaa kahden vuoden välein.  Lisätietoja vastuullisuusraportista: <a href="mailto:ilkka.jokinen@sievi.fi">ilkka.jokinen@sievi.fi</a>
GRI 2: Yleiset tiedot	2-3-C	Raportin julkaisupäivä	GRI-indeksi	26.6.2023
GRI 2: Yleiset tiedot	2-4	Aiemmin raportoitujen tietojen oikaisu		Ei tehty tietojen oikaisuja.
GRI 2: Yleiset tiedot	2-5	Ulkoisen varmennus.		Raporttia ei ole varmennettu.
GRI 2: Yleiset tiedot	2-6	Toiminnot, arvoketju sekä muut liiketoimintasuhteet.	Yrityksen esittely Kestävää suunnittelua, vastuullista valmistusta Yritysvastuun painopistealueet Yhteistyö sidosryhmien kanssa	
GRI 2: Yleiset tiedot	2-7	Yrityksen työntekijät	Tasa-arvoinen Sievi Henkilöstövastuun tulokset 2020–2022 ja tavoitteet vuosille 2023–2024	Henkilöstötilastoissa 1 henkilö = 1 työntekijä (headcount-metodi).
GRI 2: Yleiset tiedot	2-8	Muut työntekijät	Tasa-arvoinen Sievi	Henkilöstötilastoissa 1 henkilö = 1 työntekijä (headcount-metodi).
GRI 2: Yleiset tiedot	2-13	Vastuun jakautuminen vaikuttavuuden hallinnassa	HYVÄ HALLINTO JA JOHTAMINEN Sievin hallintojärjestelmä ja vastuullisuuden johtaminen	
GRI 2: Yleiset tiedot	2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Toimitusjohtajan terveiset	
GRI 2: Yleiset tiedot	2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Liiketoiminnan eettisyys	Kaikki Sievin toimintapolitiikat eivät erikseen sitoudu huolellisuusperiaatteen noudattamiseen.
GRI 2: Yleiset tiedot	2-24	Politiikkojen jalkauttaminen	Sievin hallintojärjestelmä ja vastuullisuuden johtaminen Olemme sitoutuneet jatkuvaan parantamiseen Liiketoiminnan eettisyys	Tällä hetkellä johdamme vastuullisuutta kokonaisuutena.
GRI 2: Yleiset tiedot	2-26	Toimintatavat avun saamiseen sekä huolenaiheiden esiin tuomiseen.	Liiketoiminnan eettisyys Riskienhallinta	



Standardikategoria	Koodi	Indikaattorin nimi	Sijainti raportissa	Lisätiedot
GRI 2: Yleiset tiedot	2-27	Lakien ja asetusten noudattaminen.	Sievin hallintojärjestelmä ja vastuullisuuden johtaminen Olemme sitoutuneet jatkuvaan parantamiseen	Ei tapauksia raportointikaudella.
GRI 2: Yleiset tiedot	2-28	Jäsenyydet järjestöissä.	Kestävää suunnittelua, vastuullista valmistusta	
GRI 2: Yleiset tiedot	2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Yhteistyö sidosryhmien kanssa	
GRI 2: Yleiset tiedot	2-30	Työehtosopimukset	Tasa-arvoinen Sievi	
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-1	Olennaisten aiheiden määrittely.	Yritysvastuun painopisteet	
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-2	Lista olennaisista aiheista.	Yritysvastuun painopisteet	
GRI 3: Olennaiset aiheet	3-3	Olennaisten aiheiden hallinta ja johtaminen.	Jokaisen olennaisen aiheen hallintaa käsitellään asianmukaisessa raportin osiossa: VASTUULLINEN HANKINTA TUOTANNON YMPÄRISTÖVASUULLISUUS TURVALLINEN TYÖPAIKKA	
GRI 201: Taloudelliset tulokset	201-4	Valtiolta saatu taloudellinen tuki		Valtiolta ei saatu taloudellista tukea vuosina 2020-2022.
GRI 204: Ostokäytännöt	204-1	Ostojen määrä paikallisilta toimittajilta	VASTULLINEN HANKINTA	
GRI 205: Korruptionvastaisuus	205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset sekä niihin liittyvät toimenpiteet.		Ei tapauksia raportointikaudella.
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen	206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet		Ei tapauksia raportointikaudella.
GRI 301: Materiaalit	301-1	Materiaalien käyttö	Raaka-aineet	
GRI 301: Materiaalit	301-2	Kierrätettyjen materiaalien käyttö	Työ kierrätysmateriaalien eteen jatkuu	
GRI 302: Energia	302-1	Organisaation oma energiankulutus	Energiankäyttö	Sievin jalkine ei ole myynyt sähköä tai muuta energiaa yrityksen ulkopuolelle raportointikaudella. Jäähdytyksestä ja lämmityksestä aiheutuva energiankulutus on mukana sähkön ja polttoaineen kulutuksessa. Näitä ei kyetä erottelamaan. Sievi ei käytä toiminnassaan höyryä. Kevytpolttoöljyn kulutuksen muuntamiseen litroista megawattitunneiksi on käytetty Motivan muuntokertoimia. Yksiköt on muunneltu niin, että 1MWh = 3,6 GJ.  Polttoaineen kulutus saadaan tietoon tankkausmääristä ja sähkönkulutus-tiedot saadaan suoraan Sievin sähköntoimittajalta.

Standardikategoria	Koodi	Indikaattorin nimi	Sijainti raportissa	Lisätiedot
GRI 302: Energia	302-3	Energiaintensiteetti	Energiankäyttö	Sievin energiantensiteetti on laskettu jakamalla kuvaajassa Energiankulutus olevat tiedot validoidulla liikevaihdolla. Kuvaajassa olevat luvut kertovat Sievissä omissa tuotantotiloissa käytetystä energiasta. Talteenotetun lämmön määrä selviää suoraan lämmön talteenottojärjestelmästä kilowattitunteina. Kevytolttoöljyn kulutus saadaan tietoon tankkausmääristä.
GRI 302: Energia	302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Energiankäyttö	
GRI 303: Vesi ja jätevesi	303-3	Veden otto	Vedenkäyttö	100% Sievin käyttämästä vedestä tulee makean veden lähteistä. Sievin käyttämä vesi ei tule riskialueita (lähde: SYKE) Oman kaivoveden, sekä kolmannen osapuolen toimittaman käyttöveden kulutusta seurataan erillisistä vesimittarilukemista.
GRI 303: Vesi ja jätevesi	303-5	Vedenkulutus	Vedenkäyttö	100% Sievin käyttämästä vedestä tulee makean veden lähteistä. Sievin käyttämä vesi ei tule riskialueita tai vesistressialueilta (lähde: SYKE)
GRI 305: Päästöt	305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	Ilmastovaikutukset ja hiilijalanjälki	Hiilijalanjälkilaskentaan sisällytettiin kaikki yleisimmät päästölaskennoissa käytettävät kaasut (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC:t, PFC:t, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> ) silloin, kun se oli mahdollista.  Päästökertoimet ovat pääosin seuraavista lähteistä: DEFRA, VHK 2005, SYKE Envimat 2019, Ecoinvent ja WWF 2017. Sähkön päästökerroin saatiin suoraan Sievin sähkötoimittaja Oomilta ja logistiikan päästötiedot suoraan kuljetusyhtiöltä. Sievin toiminnasta ei aiheudu merkittäviä biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.
GRI 305: Päästöt	305-2	Epäsuorat energian kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	Ilmastovaikutukset ja hiilijalanjälki	Hiilijalanjälkilaskentaan sisällytettiin kaikki yleisimmät päästölaskennoissa käytettävät kaasut (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC:t, PFC:t, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> ).  Päästökertoimet ovat pääosin seuraavista lähteistä: DEFRA, VHK 2005, SYKE Envimat 2019, Ecoinvent ja WWF 2017. Sähkön päästökerroin saatiin suoraan Sievin sähkötoimittaja Oomilta ja logistiikan päästötiedot suoraan kuljetusyhtiöltä.

Standardikategoria	Koodi	Indikaattorin nimi	Sijainti raportissa	Lisätiedot
GRI 305: Päästöt	305-3	Muut epäsuorat kasvihuone- kaasupäästöt (Scope 3)	Ilmastovaikutukset ja hiilijalanjälki	<p>Hiilijalanjälkilaskentaan sisällytettiin kaikki yleisimmät päästölaskennoissa käytettävät kaasut (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC:t, PFC:t, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>).</p> <p>Luotettavaa dataa ei ole saatavilla toimittajien biogeenisistä päästöistä.</p> <p>Scope 3- päästöissä on huomioitu tuotannon merkittävimmät päästöt joita ovat raaka-aineet, logistiikka, jätteet, matkustaminen sekä muut hallinnon merkittävät päästöt. Laskennasta on rajattu pois tuotteiden myynnistä, käytöstä sekä käytöstä poistamisesta johtuvat päästöt.</p> <p>Scope 3-laskennan pohjavuosi on vuosi 2020, jolloin laskennan rajaukset on asetettu nykyiseen.</p> <p>Päästökertoimet ovat pääosin seuraavista lähteistä: DEFRA, VHK 2005, SYKE Envimat 2019, Ecoinvent ja WWF 2017. Sähkön päästökerroin saatiin suoraan Sievin sähkötoimittaja Oomilta ja logistiikan päästötiedot suoraan kuljetusyhtiöltä.</p>
GRI 305: Päästöt	305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Ilmastovaikutukset ja hiilijalanjälki	Hiilijalanjälkilaskentaan sisällytettiin kaikki yleisimmät päästölaskennoissa käytettävät kaasut (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC:t, PFC:t, SF <sub>6</sub> , NF <sub>3</sub> )
GRI 306: Jätteet	306-2	Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Jätteet	<p>Sievin jätehuollosta huolehditaan kolmannen osapuolen toimesta jätelain ja jäteasetuksen velvoittamalla tavalla.</p> <p>Vaaralliset jätteet: Fortum Waste Solutions Oy Pahvit: Remeon Metallit: Kuljetusliike Moduvia Oy ja Kuusakoski Oy Kaikkien toimijoiden on varmistettu kuuluvan jätehuoltorekisteriin.</p>
GRI 306: Jätteet	306-3	Syntynyt jäte	Jätteet	
GRI 306: Jätteet	306-4	Hyötykäyttöön ohjattu jäte	Jätteet	<p>Henkilöstölle ja koulutukseen annettujen materiaalihävikkien, eli uusiokäyttöön ohjatun jätteen, määrää ei ole seurattu.</p> <p>Materiaalihävikin lisäksi jätteet eivät toistaiseksi ohjaudu suoraan uusiokäyttöön, vaan kulkevat jätteidenkäsittelylaitosten kautta kierrätykseen.</p> <p>Kaikki jätteet kierrätetään muualla kuin Sievin alueella kolmannen osapuolen toimesta.</p>
GRI 306: Jätteet	306-5	Hävitettäväksi ohjattu jäte	Jätteet	Kaikki jätteet hävitetään muualla kuin Sievin alueella kolmannen osapuolen toimesta.
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi	308-1	Uudet toimittajat, jotka on tarkastettu ympäristökriteerien osalta	VASTUULLINEN HANKINTA	



Standardikategoria	Koodi	Indikaattorin nimi	Sijainti raportissa	Lisätiedot
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi	308-2	Toimitusketjun negatiiviset ympäristövaikutukset ja niihin kohdistetut toimenpiteet	VASTUULLINEN HANKINTA Vastuullisen hankinnan tulokset 2020-2022 ja tavoitteet vuosille 2023-2024 Raaka-aineet	Auditointien perusteella ei sovittuja toimenpiteitä Leather Working Groupiin liittymisen lisäksi.
GRI 401: Työsuhteet	401-2	Kokoaikaisille työntekijöille tarjotut edut, jotka eivät ole saatavilla osa- tai määräaikaisessa työsuhteessa oleville henkilöille.	Tasa-arvoinen Sievi	Kaikilla Sievin työntekijöillä on täysin samat edut riippumatta työsuhteen luonteesta
GRI 402: Henkilöstön/johdon suhteet	402-1	Toiminnallisten muutosten yhteydessä noudatettavat vähimmäisilmoitusajat		kenkä- ja nahkateollisuuden työehtosopimuksessa on määritelty irtisanomisaika sekä kuulemis- ja neuvottelumääräykset. Irtisanomisaika riippuu työntekijän työsuhteen pituudesta ja on vähintään kaksi viikkoa.
GRI403: Työterveys ja -turvallisuus	403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä	TURVALLINEN TYÖPAIKKA Keskiössä työturvallisuus	<p>Työsuojelutoimikunta on lain mukaan pakollinen elin työpaikalla, jos työntekijöitä on yli 20 (laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 38 §). Työsuojelutoimikunnat toimivat laissa sekä kenkä- ja nahkateollisuuden työehtosopimuksessa määrättyllä tavalla.</p> <p>Työturvallisuuslaki ja työterveyshuoltolaki velvoittavat työnantajan huolehtimaan työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta työssä parantamalla työympäristöä ja työolosuhteita sekä ennaltaehkäisemällä työtaturmia, ammattitautia ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia fyysisiä tai psyykkisiä terveyshaittoja.</p> <p>Sievin työterveyspalvelut ja varhaisen välittämisen malli perustuvat työturvallisuus ja työterveyshuoltolain mukaiseen toimintaan, jonka lisäksi Sievin käytössä on työterveys- ja johtamisjärjestelmä ISO 45001-standardi.</p> <p>Lisäksi Sievissä järjestetään ja tuetaan virkistystoimintaa yhteisön sekä henkilökohtaisen hyvinvoinnin tukena.</p> <p>Äitiyslomalla, hoito- tai opintovapaalla olevilla työntekijöillä ei ole työterveyshuoltopalveluiden käyttöoikeutta.</p>
GRI403: Työterveys ja -turvallisuus	403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi sekä tapauksen tutkinta	TURVALLINEN TYÖPAIKKA Keskiössä työturvallisuus	
GRI403: Työterveys ja -turvallisuus	403-3	Työterveyspalvelut	Keskiössä työturvallisuus	
GRI403: Työterveys ja -turvallisuus	403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvissä asioissa.	TURVALLINEN TYÖPAIKKA Keskiössä työturvallisuus	
GRI403: Työterveys ja -turvallisuus	403-5	Työterveys- ja turvallisuuskoulutus työntekijöille.	Keskiössä työturvallisuus	
GRI403: Työterveys ja -turvallisuus	403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Keskiössä työturvallisuus	

Standardikategoria	Koodi	Indikaattorin nimi	Sijainti raportissa	Lisätiedot
GRI403: Työterveys ja -turvallisuus	403-7	Liiketoimintasuhteisiin liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja lieventäminen	VASTUULLINEN HANKINTA	
GRI403: Työterveys ja -turvallisuus	403-8	Työntekijät, jotka kuuluvat työterveyden sekä -turvallisuuden johtamisen piiriin	Tasa-arvoinen Sievi	Vuokratyöntekijät (4 %) Sievin koko henkilöstöstä) eivät kuulu Sievin lakisääteisten työterveyspalveluiden piiriin, mutta ovat osana henkilöstöä ISO 45001-standardin mukaisen työterveys ja -turvallisuuspolitiikan johtamisessa. ISO 45001 standardin mukaisesti työterveyteen ja -turvallisuuteen liityvä toimintamme auditoidaan vuosittain sisäisesti.
GRI403: Työterveys ja -turvallisuus	403-9	Työtapaturmat	Turvallinen työpaikka	Vuokratyöntekijät ovat mukana Sievin tapaturmatilastoissa, sillä heidän ajatellaan olevan osa henkilöstöä, joiden työturvallisuudesta Sievi on vastuussa.  Sievin koon vuoksi riskikohtaisesti eroteltua dataa tai sairaslomien kestoja ei raportoida työntekijöiden yksityisyyden suojan turvaamiseksi. Kaikkien sairaslomien kesto on ollut merkittävästi alle 6 kk.
GRI403: Työterveys ja -turvallisuus	403-10	Työperäiset sairaudet	Turvallinen työpaikka	Vuokratyöntekijät ovat mukana Sievin sairaspäivätilastoissa, sillä heidän ajatellaan olevan osa henkilöstöä, joiden työturvallisuudesta Sievi on vastuussa.  Sievin koon vuoksi työperäisten sairaustapausten määrää ei raportoida työntekijöiden yksityisyyden suojan turvaamiseksi. Työperäiset sairaudet eivät ole tuottaneet kuolemantapauksia.
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet	405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Sievin hallintojärjestelmä ja vastuullisuuden johtaminen Tasa-arvoinen Sievi	
GRI 406: Syrjinnän kieltä	406-1	Syrjintätapaukset ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	Laadukas johtaminen hyvän työpaikan kulmakivenä	
GRI 407: Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut	407-1	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta yhdistymisvapaus ja työehtosopimukset voivat olla vaarassa	Kansainvälisen toiminnan riskit	
GRI 408: Lapsityövoima	408-1	Toiminnot ja toimittajat, joilla on merkittävä riski lapsityövoiman käyttöön	Kansainvälisen toiminnan riskit	
GRI 409: Pakkotyö	409-1	Toiminnot ja toimittajat, joilla on merkittävä riski pakkotyövoiman käyttöön	Kansainvälisen toiminnan riskit	
GRI 414: Toimittajien sosiaalinen arviointi	414-1	Uudet toimittajat, jotka on tarkastettu sosiaalisten kriteerien osalta	VASTUULLINEN HANKINTA	

<b>Standardikategoria</b>	<b>Koodi</b>	<b>Indikaattorin nimi</b>	<b>Sijainti raportissa</b>	<b>Lisätiedot</b>
GRI 414: Toimittajien sosiaalinen arviointi	414-2	Negatiiviset sosiaaliset vaikutukset toimitusketjussa ja niihin kohdistetut toimenpiteet	VASTUULLINEN HANKINTA Auditoinnit laatua ja vastuullisuutta takaamassa Kansainvälisen toiminnan riskit Vastuullisen hankinnan tulokset 2020-2022 ja tavoitteet vuosille 2023-2024	
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus	416-1	Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	Auditoinnit laatua ja vastuullisuutta takaamassa Raaka-aineiden hankinnan peruslähtökohtana aina turvallisuus	
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus	416-2	Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksia koskevat poikkeamat		Ei huomautuksia raportointikaudella
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio	417-2	Tuotetietoihin sekä -merkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset		Ei tapauksia raportointikaudella.
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio	417-3	Markkinointiviestintää koskevien sääntöjen vastaiset rikkomukset		Ei tapauksia raportointikaudella.
GRI 418: Asiakkaiden tietosuoja	418-1	Asiakkaiden yksityisyydensuojan loukkaamiseen sekä asiakastietojen katoamiseen liittyvät valitukset		Ei tapauksia raportointikaudella.





[sievi.com](http://sievi.com)